



**Pour le renforcement de nos droits et
l'amélioration de nos conditions de travail**

MOBILISATION NATIONALE

14 juin 2023

DU RESPECT, DU TEMPS, DE L'ARGENT

UNIA

Bien que la loi sur l'égalité (LEg) entre les sexes existe, l'égalité n'est toujours pas acquise dans les faits. Lorsqu'on est femme, travailleuse ou issue de l'immigration, les inégalités persistent tant dans la sphère professionnelle que privée. Les récents chiffres de l'Office fédéral suisse de la statistique (OFS) sont criants :

- **dans le secteur privé, les femmes gagnent en moyenne 19.5% moins de salaire que les hommes**
- **les femmes sont quasi systématiquement occupées à temps partiels => seules 42% des femmes actives travaillent à temps plein contre 81% d'hommes !**
- **les femmes travaillent majoritairement dans les secteurs à bas salaires => dans l'ensemble de l'économie, 25% personnes salariées ont un bas salaire, dont 16.3% sont des femmes)**
- **les rentes LPP des femmes sont inférieures de 37% par rapport à celles touchées par les hommes**
- **parmi les victimes de la violence conjugale, 71% sont des femmes (29% sont des hommes) ; 24 des 27 personnes décédées dans le cadre de la violence conjugale sont les femmes**
- **le travail domestique et familial représente 93% du volume de travail non rémunéré ; en moyenne, les mères accomplissent 53h des tâches domestiques par semaine contre 29h pour les pères**



DU RESPECT, DU TEMPS, DE L'ARGENT



POURQUOI SE MOBILISER SUR SON LIEU DE TRAVAIL ET/OU DANS LA RUE ?

Dans l'hôtellerie-restauration, parce que nous exigeons :

- augmentation des salaires minimums
- une grille salariale prenant en compte l'expérience professionnelle
- la fin de travail sur appel et plannings communiqués à la dernière minute
- le paiement de toutes les heures prévues
- notre droit à la déconnexion

Dans la vente, parce que nous exigeons :

- un salaire minimum de 4'000 CHF x 13
- 5 semaines de vacances pour toutes et tous
- un samedi de congé par mois obligatoire
- une grille salariale évolutive en fonction de l'ancienneté
- davantage de protections contre les licenciements

Dans les pharmacies, parce que nous exigeons :

- la juste valorisation du métier et distinction du commerce de détail
- un salaire minimum de 4'300 CHF x 13 en sortie d'apprentissage
- une grille salariale prenant en compte les responsabilités et l'ancienneté
- l'indexation des salaires aux augmentations du coût de la vie
- une convention collective de la branche

Participez aux côtés de votre syndicat.

Jeudi 25 mai 2023 à 19 heures

**Assemblée des travailleuses du secteur privé :
préparons le 14 juin !**

RDV à Lausanne - Place de la Riponne 4 - Syndicat Unia Vaud

PROGRAMME 14.06.2023 - LAUSANNE

10h : Place Saint-François - stand Unia

Discours, animations, ateliers pancartes & maquillage

12h-14h : Place de Saint-François - stand Unia

Repas de midi offert & pique-nique féministe

15h24 : Rue de Bourg

Heure d'inégalité salariale - action avec les vendeuses

16h : Place Saint-François

Discours, distribution de t-shirts, autocollants, badges, bracelets

16h30-17h : RDV devant FiveGuys/Nespresso (Grand Pont)

Constitution du cortège avec les travailleur.euse.s du privé

17h30-17h45

Départ de la manifestation



**EN CAS DE PERTE DE SALAIRE POUR
PARTICIPER AUX ACTIVITÉS DU 14 JUIN,
VOUS POURREZ SOLLICITER DES
INDEMNITÉS DE GRÈVE AUPRÈS D'UNIA !**

Votre contact chez Unia Vaud

Tamara Knezevic

vaud@unia.ch

076 470 93 15

Inscrivez-vous !

