



**UNIA**

**Die Gewerkschaft.  
Le Syndicat.  
Il Sindacato.**

**Enquête sur l'application et la revalorisation de la CCT de la ferblanterie, de la couverture, de l'installation sanitaire, du chauffage, de la climatisation et de la ventilation dans le canton de Vaud.**

# **Enquête pour la CCT- FAC-Ch !**

**Ferblantier, Couvreur, Installateur sanitaire, chauffagiste, installateur en ventilation et en climatisation du canton de Vaud: en avant vers le renouvellement de la CCT !**

- Cette enquête représente un premier pas pour déterminer quelles améliorations sont prioritaires pour toi et tes collègues
- Il est très important que cette enquête soit remplie par un maximum de collègues.
- Nous pourrons ensuite établir le cahier des revendications et nous mobiliser pour améliorer les conditions de travail de la branche pour la future CCT.

**Ta convention collective de travail ne s'arrête pas aux portes de ton entreprise ! Ton employeur respecte-t-il tes droits ?**

- Avec cette enquête, nous souhaitons t'informer des principaux droits que t'octroie ta CCT, notamment le salaire, les heures supplémentaires, les indemnités repas etc. C'est aussi l'occasion de savoir si tes droits sont pleinement respectés.
- Ton employeur est tenu de respecter cette convention sur tout le territoire du canton de Vaud.
- Ces droits sont inscrits dans la convention collective de travail (CCT) de la **ferblanterie**, de la **couverture**, de l'**installation sanitaire**, du **chauffage**, de la **climatisation** et de la **ventilation** dans le **canton de Vaud**.

### 1. Salaire minimum

---

✓ **Ton droit:** être augmenté-e de 45 CHF dès le 1 janvier 2019

➤ **Respecté?** Oui  Non  En partie

Commentaire:

---

### 2. Classification salariale

---

✓ **Ton droit:** être classé-e dans une catégorie de salaire qui correspond à ton expérience professionnelle dans la branche et à tes diplômes reconnus par la branche

➤ **Respecté?** Oui  Non  En partie

Commentaire:

---

### 3. Remboursement des frais de repas

---

✓ **Ton droit:** toucher des indemnités de repas de 20 CHF/jour:

- *Le repas est dû lorsque le repas de midi est pris en dehors de l'atelier*
- *Si l'employeur prend **entièrement** à sa charge les frais occasionnés par les déplacements concernant le repas de midi, l'indemnité n'est pas due*

➤ **Respecté?** Oui  Non  En partie

Commentaire:

---

### 4. Suppléments de salaire pour travail du samedi, de nuit, du dimanche et des jours fériés

---

✓ **Ton droit:**

Type de travail	Suppléments de salaire	Type de travail	Suppléments de salaire
Travail de nuit (20h00 et 06h00)	100%	Heures supp. entre 06h00 et 20h00	25%
Travail du samedi (06h et 20h00)	25%	Travail du dimanche et des jours fériés	100%

➤ **Respecté?** Oui  Non  En partie

Commentaire:

---

### 5. Paiement du temps de déplacement comme temps de travail

---

✓ **Ton droit:**

- *Le temps de trajet de l'atelier au chantier est rémunéré dans son intégralité.*
- *Lorsque le travailleur se rend directement de son domicile au chantier, le temps de trajet est rémunéré pour la distance supérieure au trajet domicile-atelier.*

➤ **Respecté?** Oui  Non  En partie

Commentaire:

---

### 6. Sécurité : hygiène et prévention des accidents et maladies professionnels (prescriptions SUVA et solution de branche)

---

✓ **Ton droit:**

- *L'employeur doit prendre **toutes les mesures** utiles et appropriées aux circonstances pour **protéger la vie et la santé du travailleur**. L'employeur met à disposition des **outils mécaniques pour soulever les charges lourdes**. L'employeur **adapte les effectifs à la charge de travail**. L'employeur **fournit les équipements de sécurités** etc.*

➤ **Respecté?** Oui  Non  En partie

Commentaire:

---

# Quelles sont les revendications qui te paraissent les plus importantes ?

## 7. Valoriser les salaires réels et minimums

---

Oui, très important  oui, important  neutre  non, pas important  non, pas du tout important

Commentaire:

---

## 8. Augmenter les jours de congés payés lors de la naissance d'un enfant (2 jours actuellement)

---

Oui, très important  oui, important  neutre  non, pas important  non, pas du tout important

Commentaire:

---

## 9. Améliorer les droits des apprentis : intégrer les apprentis à la CCT FAC-Ch

---

Oui, très important  oui, important  neutre  non, pas important  non, pas du tout important

Commentaire:

---

## 10. Limiter le travail temporaire : enrayer la sous - enchère salariale et la précarité liée au travail temporaire

---

Oui, très important  oui, important  neutre  non, pas important  non, pas du tout important

Commentaire:

---

## 11. Obtenir le droit d'organiser des Assemblées syndicales de travailleurs sur le lieu de travail et pendant le temps de travail ?

---

Oui, très important  oui, important  neutre  non, pas important  non, pas du tout important

Commentaire:

---

## 12. Quelle autre revendication est importante pour toi ?

---

Commentaire:

---

## Données personnelles (facultatif)

---

Nom  Prénom

Rue  NPA/Lieu

Portable / mail  Employeur

---

**Merci de retourner ce questionnaire par mail ou par poste jusqu'au 1<sup>er</sup> novembre 2019 à :**

**pablo.guarino@unia.ch / 079 791 81 38 ou lionel.roche@unia.ch / 079 506 95 74**

**Syndicat Unia Région Vaud / Place de la Riponne 4 – CP 7667 – 1002 Lausanne**