

1<sup>er</sup> enero – 2 enero – Viernes santo – Lunes de Pascua – Ascension – Lunes de Pentecôte – 1<sup>er</sup> Agosto– Lunes del joven federal – Navidad

Trabajar un día festivo es igual que hacerlo un domingo. Trabajar un domingo tiene que ser con la autorización del trabajador.

Trabajar un día festivo te da derecho a un suplemento de salario del 50%. Si el trabajo de un día festivo no excede las 5 horas, puede ser compensado por tiempo libre.

Si trabajas más de 5 horas un día festivo, tiene que ser compensado la semana anterior o posterior por un descanso de al menos 24 horas consecutivas que coincide con un día de trabajo.



### **Subsidio familiar**

**Hijos de menos de 16 años :**

1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> : CHF 300 por mes

3<sup>er</sup> y siguientes : CHF 340 por mes

**Enfant en formation (jusqu'à 25 ans maximum) :**

1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> :

3<sup>er</sup> y siguientes :

Chf 400.- por mes por hijo

Chf 440.- par mois par enf



### **Ausencias de corta duracion**

- Matrimonio : 2 jours  
1 jour
- Nacimiento o adopcion : 2
- Nacimiento o adopcion (después de 1 año de antigüedad) : 2 jours
- Fallecimiento de un hijo, conyuge o o padres 1 jour
- Fallecimiento de hermanos o suegros : 1 jour
- Cambio de domicilio : 1 jour
- Servicio militar : 1 jour
- Enfermedad de un hijo (con certificado de baja) : 3 jours



### **Baja de paternidad**

10 días laborables a coger en los 6 meses después del nacimiento del bebe. 80% del salario con un máximo de Chf 196.- / día.



### **Formacion**

El sindicato UNIA propone formaciones a sus miembros como por ejemplo cursos de frances o de formacion profesional

En caso de interes por una formacion, contactar la oficina de UNIA mas proxima.



### **Secretariado UNIA Vaud**

Unia Vaud dispone de varias oficinas en Lausanne, Crissier, Le Sentier, Nyon, Vevey y Yverdon.

Disponemos tambien de permanencias sindicales à Aigle, Morges, Payerme et Vallorbe.

Para mas informacion sobre nuestros horarios pueden consultar el codigo QR siguiente :



**Horarios e informacion** →

## **Principales disposiciones en vigor del convenio colectivo de la Romandie del sector de la**

**UNIA**

Le Syndicat.

# **Limpieza 2025**

## **Nuevos salarios minimos para el ano 2025**

### **Subsidio familiar 2025 :**

## **Augmentation del subsidio familiar para 2025**

**Limpieza 2025**

**Syndicat Unia Vaud**  
**N° de téléphone unique 0848 606 606**  
**[www.vaud.unia.ch](http://www.vaud.unia.ch)**



## Los salarios minimos del 1.1.2025

### Limpeza especifica o de obra:

Categoría	Salario a la hora
CE	Chf. 29.92
N20	Chf. 28.60
N21	Chf. 27.18
N30	Chf. 25.40
N40	Chf. 24.42

### Limpeza de mantenimiento :

Categoría	Salario a la hora
E2	Chf. 21.59
E3	Chf. 20.58

### Supervision :

Efectivo	Suplémento bruto a la hora
De 3 à 5 empleados	Chf. 1.-
De 6 à 9 empleados	Chf. 2.-
10 empleados y mas	Chf. 3.-

### Aprendiz Vaud :

Año	Salario mensual
1 <sup>ère</sup> año	Chf. 940.-
2 <sup>ème</sup> año	Chf. 1'330.-
3 <sup>ème</sup> año	Chf. 1'970.-

### Filial limpieza especifica y obra (segun el descriptivo del anexo 5 CCT) :

Categoría	Diplomas-Formaciones
CE	Jefe de equipo
N20	CFC mas 2 años de experiencia
N21	CFC menos de 2 años de experiencia
N30	AFFP
N40	Agente de limpieza sin experiencia

### Filial limpieza y mantenimiento 1-15 (Segun el descriptivo del anexo 5 CCT) :

Categoría	Diplomas Formaciones
E2	Agente de limpieza con diploma EGP o MRP
E3	Agente de limpieza sin diploma EGP o MRP



## 13<sup>ème</sup> salario

En 2025, tienes derecho à una paga extra ( 13<sup>er</sup> salario completo ) o prorrateada cada mes del año. El derecho à la paga extra nace despues de 3 meses en la empresa y por todo el periodo trabajado.



## Jornada laboral

La duracion maxima de la jornada laboral es de 43 horas por semana. Para cada empleado, la duracion semanal de la jornada laboral debe figurar en el contrato de trabajo. En caso de reduccion de la jornada laboral, la empresa tiene que respetar el pre-aviso que le corresponde por convenio colectivo.



## Horario de trabajo

El horario tiene que figurar en el contrato laboral. Si este es modificado por la empresa, tiene que tener en cuenta, la disponibilidad del trabajador.



## Horas extraordinarias

Todas las horas de trabajo realizadas que han sido ordenadas o admitidas por el superior jerarquico que sobrepasan las 43 horas semanales son consideradas como horas extraordinarias

Los horas extraordinarias tienen que estar registradas en las nominas. Un recapitulativo tiene que ser entregado a cada trabajador el 31 de diciembre. Tienen que ser compensadas por un descanso de la misma duracion o pagadas con un suplemento de 25% lo mas tarde el 31 de marzo del año siguiente.



## Trabajo de domingo

Las horas extraordinarias realizadas un domingo se pagan con un suplemento del 50%.



## Dieta del mediodia

Cuando el trabajador esta en desplazamiento fuera de su lugar habitual de trabajo y que no puede ir a comer a casa, la empresa le tiene que pagar la dieta de mediodia de 18.50 CHF.



## Vacaciones

El derecho anual de vacaciones :

- 4 semanas (8.33 % du salaire)
- 4 semanas y 1 dia (8.79 % du salario) a partir de 6 anos de contrato
- 4 semanas y 2 dias (9.25 % du salario) para los trabajadores de mas de 50 anos que llevan mas de 5 anos en la empresa.
- 5 semanas (10.64% du salario) para los jovenes de menos de 20 anos.



## Pre-aviso despido

- Durante el periodo de prueba de 3 meses: 7 dias
- Durante el 1<sup>er</sup> año de contrato: 1 mes para el final del mes
- Del 2<sup>er</sup> al 8<sup>o</sup> año de contrato : 2 meses para el final del mes
- A partir del 9<sup>o</sup> año de contrato : 3 meses para el final del mes

Los empleados que estan de baja por accidente o enfermedad no podran ser despedidos durante los primeros 90 dias de baja, o de 720 dias si llevan mas de 3 anos en la empresa. Despues del periodo de prueba, las mujeres estan protegidas contra el despido durante el embarazo y durante las 16 semanas que siguen al parto.



## Seguro de accidente LAA

Los empleados estan asegurados contra los accidentes profesionales y no profesionales desde el 1<sup>o</sup> dia de contrato como lo establece la ley federal de los seguros de accidente.



## Seguro contra la perdida de sueldo en caso de enfermedad

En el caso de esta enfermo, los empleados reciben del seguro el 80% del salario durante maximo 720 dias. El seguro paga a partir del 3 dia de baja. Aunque el patron puede pedir el certificado de baja desde el primer dia.



## Dias festivos

Si el festivo cae en dia laboral, los siguientes dias festivos son pagados :