



Intemperie

La nozione di "intemperie" viene definita secondo i seguenti criteri :

- Freddo : - 8° temperatura percepita
- Poggia : 1 mm / ora
- Neve : 1 cm / ora

In questi casi, il datore di lavoro deve adattare il lavoro. Nel caso in cui non fosse possibile tale adattamento, il lavoro deve essere fermato. Tutti i dati meteo sono forniti da meteosvizzera, e le previsioni vengono aggiornate in diretta su

www.cbpvd.ch



Disdetta del contratto - preavvisi

Durante il periodo di prova (due mesi) :

5 giorni

Durante il primo anno e dopo il periodo di prova :

1 mese per la fine del mese

Dal secondo al nono anno :

2 mesi per la fine del mese

Dal decimo anno :

3 mesi per la fine del mese

Dopo il compimento dei 55 anni, se il datore di lavoro licenzia il lavoratore:

Durante il primo anno :

1 mese per la fine del mese

Dal secondo al nono anno :

4 mesi per la fine del mese

Dal decimo anno :

6 mesi per la fine del mese



Orario di lavoro 2025

Calendario : www.cbpvd.ch

L'orario di lavoro comprende 2112 ore, ed è basato su una durata settimanale di lavoro effettivo pari a 40,5 ore in media, secondo il calcolo seguente:

- 52.14 per 40.5 = 2'112 ore

La pausa è di 15 minuti al giorno, e non è compresa nell'orario di lavoro, e quindi non è pagata. In genere, la pausa viene data durante la mattinata dalle 9 alle 9.15.

Come specificato dal CNM, il datore di lavoro fornisce al lavoratore un conteggio dettagliato delle ore di lavoro effettive. Le ore supplementari vengono indicate a parte nella busta paga



Pensionamento anticipato

E' possibile beneficiare del pensionamento anticipato a 60 anni.



Secrétariats et permanences Unia Vaud

Unia Vaud dispose de secrétariats de sections à Lausanne, Crissier, Le Sentier, Nyon, Vevey et Yverdon.

Nous tenons également des permanences locales à Aigle, Morges, Payerne et Vallorbe.

Pour plus d'informations sur nos horaires et coordonnées, veuillez consulter notre site internet en scannant le QR code suivant :



Horaires et informations



Disposizioni principali in atto nel settore dell'



Le Syndicat.

Edilizia e genio civile 2025

Aumento per 2025 :

Aumento salariale di 1.4%

Assegni familiari 2025 :

**Aumento degli assegni familiari
per 2025**

Syndicat Unia Vaud
N° de telefono unico **0848 606 606**
www.vaud.unia.ch

Edilizia e genio civile 2025



Salari base

Classe	All' ora	Al mese
Classe CE	Chf 36.55	Chf 6'429.-
Classe Q	Chf 33.95	Chf 5'976.-
Classe A	Chf 32.75	Chf 5'764.-
Classe B	Chf 30.95	Chf 5'447.-
Classe C	Chf 27.70	Chf 4'875.-



Classi salariali

CE :

Lavoratori qualificati che hanno portato a termine con successo la scuola per capi riconosciuta dalla CPSA o che sono stati nominati capi dal proprio datore di lavoro.

Q :

Lavoratori diplomati

Lavoratori diplomati quali muratori, costruttori di vie di traffico (costruttori stradali), ecc., in possesso di un certificato professionale riconosciuto dalla CPSA (attestato federale di capacità o attestato estero equivalente) e con almeno 3 anni di attività su cantieri in Svizzera (il periodo di apprendistato viene considerato come attività).

A :

Lavoratori qualificati dell' edilizia (gruista, macchinista)

Lavoratori che hanno concluso la formazione biennale di aiuto muratore CFP/costruttore stradale pratico CFP. Lavoratori edili qualificati senza certificato professionale, tuttavia:

1. con un attestato comprovante la frequenza ai corsi riconosciuti dalla CPSA oppure
2. riconosciuti esplicitamente dal datore di lavoro come lavoratori edili qualificati. In caso di cambiamento di posto di lavoro in un'altra impresa edile, il lavoratore mantiene l'assegnazione alla classe A.
3. con un attestato estero non riconosciuto dalla CPSA per l'assegnazione alla classe Q.

B :

Lavoratori edili con conoscenze professionali

Lavoratori edili con conoscenze professionali ma senza certificato professionale e che per le loro buone qualifiche vengono promossi dal datore di lavoro dalla classe salariale C alla classe salariale B.

C :

Lavoratori edili

Lavoratori senza conoscenze professionali



Vacanze

I lavoratori hanno diritto a 5 o 6 settimane di vacanza all'anno, con le modalità seguenti:

5 settimane = 10,6% per il lavoratore dal compimento del 20esimo anno di età e fino al compimento dei 50esimo anno compiuto

6 settimane = 13% per il lavoratore fino al compimento del 20esimo anno di età, e dal 50esimo anno compiuto



Giorni festivi

I lavoratori hanno diritto a un'indennità per i giorni festivi seguenti:

1° gennaio – 2 gennaio – Venerdì santo – Lunedì di Pasqua – Ascensione – Pentecosta – 1° agosto – festa federale di ringraziamento (Jeûne fédéral) – Natale



Assenze di breve durata

Ispezione militare **1 giorno**
Matrimonio del lavoratore **1 giorno**
Decesso nella famiglia del lavoratore (coniuge o figlio) **3 giorni**
Decesso di fratelli, genitori o suoceri **3 giorni**



Congedo paternità

10 giorni lavorativi da prendere nei 6 mesi che seguono la nascita del bambino.
Pagato a 100% del salario.



In caso di trasloco

Il datore di lavoro paga un giorno libero, purché non sia stato disdetto il contratto di lavoro e che il trasloco capiti durante un giorno lavorativo.



Indennità pranzo

Chf 17.- per ogni pasto.

I lavoratori che scelgono di tornare a casa a piedi o con un veicolo messo a disposizione dal datore di lavoro durante la pausa pranzo non hanno diritto all'indennità di Fr. 17.



13esima mensilità

La tredicesima viene retribuita con l'8,3% sul salario totale guadagnato durante l'anno, incluse le vacanze, e ciò dall'inizio del contratto senza alcuna restrizione.



Assicurazione indennità giornaliera di malattia

Il contributo del lavoratore corrisponde al 50% del premio da pagare, ma non oltre il 2,6%

Il primo giorno di malattia è a carico del lavoratore. Dal secondo giorno in poi, il lavoratore percepisce un'indennità pari al 80% del salario lordo.



Assicurazione contro gli infortuni SUVA

Indennità giornaliera : **80% del salario annuale dal terzo giorno d'infortunio in poi.**

Il datore di lavoro paga i primi due giorni, purché capitino durante giornate lavorative.



Assegni familiari 2025

Figli fino al compimento dei 16 anni :

1° e 2° :

Dal terzo e per i seguenti :

Chf 322.- al mese

Chf 365.- al mese

Figli studenti o in formazione (fino al compimento dei 25 anni):

1° e 2° :

Dal terzo e per i seguenti :

Chf 425.- al mese

Chf 468.- al mese

Assegno di nascita :

Chf 1'617.-

Il 1° maggio così come il venerdì dopo l'Ascensione non sono pagati ma compensati durante l'anno. E' vietato lavorare durante queste due giornate.