



Condiciones meteorológicas adversas

Los criterios considerados de mal tiempo son los siguientes:

- Frio : -8° resentidos
- Agua : 1 mm / h.
- Nieve : 1 cm / h.

En esta condiciones la empresa tiene que adaptar el trabajo (trabajar a cubierto por ejemplo). Si esto no es posible, el trabajo se para. Las previsiones meteorológicas serán las transmitidas por la agencia Météo-Suisse, que serán instantáneas en la pagina de: www.cbpvd.ch



Aviso de terminación

Durante el tiempo de prueba de dos meses : 5 días.

Durante el primer año de servicio después

del tiempo de prueba :

Entre el 2do y el 9o año de servicio : 1 mes para el final de un mes
A partir del 10o año de servicio : 2 meses para el final de un mes
3 meses para el final de un mes

A partir de los 55 años, si el aviso de terminación está pronunciado por el empleador :

1er año :

1 mes para el final de un mes

Entre el 2do y el 9o año de servicio :

4 meses para el final de un mes

A partir del 10o año de servicio :

6 meses para el final de un mes



Horario de trabajo 2025

Calendario : www.cbpvd.ch

Como previsto, el horario representa 2'112 horas. El horario está basado sobre un período de trabajo efectivo semanal de 40.5 horas en promedio anual según el cálculo siguiente:

- 52.14 a 40.5 horas 2'112 horas

La pausa es de 15 minutos por día. no cuenta en el tiempo efectivo de trabajo y no está remunerada. Puede ser concedida por la mañana entre las 9 y las 9.15. conforme a la convención nacional, el trabajador debe disponer de un descuento mensual preciso de las horas trabajadas, y las horas suplementarias tienen que estar indicadas por separado en la nómina.



Jubilación a los 60 años

Se puede gozar de la jubilación a los 60 años.



Secrétariats et permanences Unia Vaud

Unia Vaud dispose de secrétariats de sections à Lausanne, Crissier, Le Sentier, Nyon, Vevey et Yverdon.

Nous tenons également des permanences locales à Aigle, Morges, Payerne et Vallorbe.

Pour plus d'informations sur nos horaires et coordonnées, veuillez consulter notre site internet en scannant le QR code suivant :



Horaires et informations ➔

Principales disposiciones en vigor en el
Sector principal de la



Le Syndicat.

Albañilería e ingeniería civil 2025

Albañilería e Ingeniería civil 2025

Aumento para 2025 :

Aumento salarial de 1.4%

Subsidio familiar 2025 :

**Aumento del subsidio familiar
para 2025**

Syndicat Unia Vaud
N° de teléfono único 0848 606 606
www.vaud.unia.ch



Los salarios mínimos

Clase	Por hora	Al mes
Clase CE	Chf 36.55	Chf 6'429.-
Clase Q	Chf 33.95	Chf 5'976.-
Clase A	Chf 32.75	Chf 5'764.-
Clase B	Chf 30.95	Chf 5'447.-
Clase C	Chf 27.70	Chf 4'875.-



Categorías de salario

CE : Jefes de equipos / capataces
Trabajadores calificados quienes asistieron con éxito a una escuela de jefe de equipo reconocida por la CEP, o trabajadores considerados como tales por el empleador.

Q : **Obreros calificados en posesión de un certificado profesional (CFC)**
Trabajadores calificados de la construcción (albañiles, constructores de carreteras, carpinteros) en posesión de un CFC reconocido por la CEP o de un certificado de capacidad extranjero equivalente, quienes trabajaron tres años en obras suizas (el aprendizaje cuenta como una actividad). Para los jóvenes que salen del aprendizaje, existen salarios mínimos. dirigirse hacia un secretariado Unia.

A : **Obreros calificados de la construcción (maquinistas, operadores de grúa, tras examen y obtención del certificado final)**
Trabajadores calificados de la construcción sin certificado profesional :
1. En posesión de un certificado de curso reconocido por la CEP
2. O reconocidos expresamente como tales por el empleador.
3. Que dispone de un certificado AFP
4. Que dispone de un certificado de aptitud extranjero no reconocido por la CEP para la categoría salarial Q.

B : **Trabajadores de la construcción con conocimientos profesionales**
Trabajadores de la construcción con conocimientos profesionales pero sin certificado profesional. Promoción de la categoría C a por el empleador, según la calificación.

C : **Obreros de la construcción**
Trabajadores de la construcción sin conocimientos profesionales



Vacaciones

Los trabajadores tienen derecho a 5 o 6 semanas de vacaciones cada año, según las condiciones siguientes :

5 semanas = 10.6%
Para el trabajador desde sus 20 años cumplidos hasta sus 50 años cumplidos.

6 semanas = 13%
Para el trabajador hasta sus 20 años cumplidos y desde sus 50 años cumplidos.



Días festivos

El trabajador tiene derecho a la indemnización de los días festivos siguientes:

1° de enero - 2 de enero, viernes santo, lunes de pascua, día de la ascensión, lunes de pentecostés, 1ero de agosto, lunes del ayuno federal, navidad.

El 1ero de mayo y el viernes que sigue el día de la ascensión no están remunerados pero compensados a lo largo del año. Está prohibido trabajar durante esos periodos.



Ausecias cortas

Inspecciones militares
Matrimonio del trabajador
Fallecimiento en la familia del trabajador (niños o cónyuge)
Fallecimiento del hermano, de la hermana, de los padres y de los suegros

1 día
1 día
3 días
3 días



Permiso de paternidad

Tienes derecho a coger **10 días de permiso de paternidad** en los 6 primeros meses desde el nacimiento del bebé. La indemnización es del 100% del salario.



En caso de mudanza

El patrón debe pagar una jornada de vacación, en la medida en que no haya un cambio de empleador y que la mudanza tenga lugar un día laborable.



Compensación del almuerzo

Chf 17.- por almuerzo

Los trabajadores quienes deciden regresar a su domicilio a pie o con un vehículo prestado por el empleador durante la pausa del almuerzo no tienen derecho a la indemnización de 17 francos.



13^{ero} sueldo

El 13ero sueldo debe representar 8.3% del sueldo bruto realizado en el año, incluso el sueldo para las vacaciones. está pagado sin restricción desde el primer día trabajado en la empresa.



Pérdida de ingresos por enfermedad

La deducción en el salario corresponde a la mitad de la prima, pero como máximo 2.6%.

El primer día es a la carga del trabajador. A partir del 2do día, el trabajador beneficia del 80% de su salario bruto.



Seguro de accidentes SUVA

Indemnizaciones diarias : 80% del sueldo anual a partir del 3^{er} día.

(el empleador paga los 2 días de espera a 80%, en la medida en que sean días laborables.)



Subsidio familiar

Nino menos de 16 años :

1^{er} y 2^{er} :

A partir del 3^{er} y siguientes :

Nino en formacion (hasta 25 años) :

1^{er} y 2^{er} :

A partir del 3^{er} y siguientes :

Subsidio de navidad :

Chf 322.- por mes por nino
Chf 365.- por mes por nino

Chf 425.- por mes por nino
Chf 468.- por mes por nino
Chf 1'617.-