



Abonos de família

Crianças de menos de 16 anos

1 pri. e 2 seg.:

Chf 322.- por mês e por criança
Chf 365.- por mês e por criança

A partir do 3 ter. filho :

Para as crianças em formação (até ao máximo de 25 anos)

1 pri. e 2 seg.:

Chf 425.- por mês e por criança
Chf 468.- por mês e por criança

A partir do 3 ter. filho :

Chf 1'617.- por criança

O subsídio de nascimento é de :



Encargos sociais

AVS/AI :

5.30%

AC-chômage :

1.10%

PC Famille :

0.06%

LPP (selon contrat) :

2.50%

Accident (SUVA cotisation moyenne) :

APG Maladie : (50% de la prime réellement payée par l'employeur)

1.00%

Retraite anticipée :

Chf. 30.-

Fonds paritaire :



Períodos de aviso prévio

Durante o tempo de teste 2 meses :

5 dias

1 mês para o fim do mês

No primeiro ano :

2 mês para o fim do mês

Do 2° ao 9° ano :

3 mês para o fim do mês

A partir do 10° ano :

Horário e tempo de trabalho

O horário de trabalho é baseado em 42 horas semana ou seja de 2'190 horas por ano.

A pausa é de 15 minutos por dia. Conta com tempo de trabalho efetivo e é pago. Ela pode ser feita pela manhã entre 9 e 09:15.

Em conformidade com o CCT, o trabalhador deve obter um extrato mensal preciso das horas trabalhadas, as horas extras devem ser indicadas separadamente nas folhas de vencimento.



Secrétariats et permanences Unia Vaud

Unia Vaud dispose de secrétariats de sections à Lausanne, Crissier, Le Sentier, Nyon, Vevey et Yverdon.

Nous tenons également des permanences locales à Aigle, Morges, Payerne et Vallorbe.

Pour plus d'informations sur nos horaires et coordonnées, veuillez consulter notre site internet en scannant le QR code suivant :



Horaires et informations



Principais disposições do CCT para

UNIA

Le Syndicat.

Andaimes 2025

Melhoramentos do CCT para 2025

- **0.6% de aumento para todos os salários efectivos e mínimos**
- **Pausa paga**
- **Trabalho do sábado pago a 125%**
- **Balanço mensal das horas obrigatório**
- **Os calendários anuais de trabalho devem ser validados pela CPP**

Abono de família 2025 :

Aumento de abono do família para 2025

Syndicat Unia Vaud

N° de téléphone unique **0848 606 606**

www.vaud.unia.ch

Andaimes 2025



Salário bruto mínimo desde 01 de abril de 2025

Classe	A hora	Ao mês
Classe Q	Chf 30.65	Chf 5'593.-
Classe A	Chf 29.49	Chf 5'382.-
Classe B1	Chf 27.56	Chf 5'030.-
Classe B2	Chf 25.36	Chf 4'628.-
Classe C	Chf 24.60	Chf 4'487.-

Apprendizes :

- 1° ano desde : Chf 950.- à 1'150.-
- 2° ano desde : Chf 1'300.- à 1'600.-
- 3° ano desde : Chf 1'800.- à 2'000.-



Classes de salário

Q : Chefe montador em andaimes

Chefe montador em andaimes com o certificado federal, ou com uma formação equivalente ao da UE, ou empregado pelo empregador nesta função.

A : Chefe de grupo em andaimes

Chefe do grupo com formação SESE/policonstrutor concluída com êxito, ou dotado de uma formação equivalente na EU, ou montador de andaimes com experiência prática correspondente e contratado com a função de chefe de grupo, ou montador de andaimes com CFC contratado pelo empregador com a função de chefe do grupo.

B1 : Montador em andaimes

Montador, que completou a sua aprendizagem com sucesso CFC ou com uma formação equivalente na UE, ou montador, com experiência correspondente e promovido da classe B2 para a classe B1 pelo seu empregador.

B2 : Montador em andaimes

Montador com aprendizagem básica de ajudante (AFP), direção profissional andaimes ou com formação equivalente na UE ou montador promovido da classe salário C a classe B2 pelo empregador.

C : Ajudante montador em andaimes

Trabalhador sem conhecimento profissional em montagem de andaimes. Atenção, a partir do 1o Abril 2021 há uma passagem automática da classe C para a B2 depois de 3 anos de experiência no ramo. Os empregadores são obrigados a fazer seguir a formação prevista na oferta do GEBAFONDS.



13° Salário

O trabalhador tem direito ao 13° salário a partir do momento em que entra na empresa. Ele corresponde a um salário bruto se a relação laboral durou um ano completo, senão a 8,3% do salário bruto AVS de acordo aos meses trabalhados (duodécimos).



Férias

Os trabalhadores têm direito a 5 ou 6 semanas de férias por ano, de acordo com os termos que se seguem:

5 semanas = 10.6%

Para o trabalhador a partir da idade de 20 e até 50 anos de idade.

6 semanas = 13.00%

Para o trabalhador ate aos 20 anos e desde os 50 anos de idade. Um dia de férias é contabilizado a 8,4 horas.



Dias feriados

O trabalhador tem direito a uma indemnização de 8 feriados ou 3% em 12 salários, se os dias feriados calharem durante as férias ou fins de semana também dão direito a compensação. O feriado é contabilizado a 8,4 horas.



Ausências de curto prazo

Casamento do trabalhador :

1 dia

Licença de paternidade :

10 dias

Morte na família do trabalhador (cônjuge, parceiro registado, filho) :

3 dias

Morte de irmãos, irmãs, pais e sogros :

3 dias

Mudança de endereço da própria casa :

1 dia



Subsídio para o almoço

A empresa paga um subsídio de refeição de Fr. 18 por dia, independentemente do local de trabalho, o subsídio é concedido quando o dia excede 5,5 horas



Subsídios por quilómetro

Quando o trabalhador utiliza o seu veículo privado sob pedido do empregador:

Carro: 0.70 Fr/km - Moto: 0.60 Fr/km - Ciclomotor: 0.40 Fr/km - Bicicleta: 0.20 Fr/km



Perca de ganho em caso de doença

O empregador é obrigado a concluir uma segurança colectiva perca de ganho em caso de doença, em favor dos empregados.

O primeiro dia é da responsabilidade do trabalhador, a partir do segundo dia, os salários são pagos em 80%.



Seguro de Acidentes (SUVA)

Em caso de acidente, o salário é pago em 80% a partir do primeiro dia. Se o trabalhador tem mais de 5 anos de serviço na empresa, o salário é pago a 90% para os acidentes profissionais.