



Seguros sociales

AVS/AI : 5.30%
AC- desempleo : 1.10%
PC Famille : 0.06%
LPP (segun contrato) : 2.50%
Accidente (SUVA cotizacion media) : 1.00%
APG enfermedad. 50% de la prima la paga la empresa
Jubilacion anticipada : Chf. 30.-
Fondo paritario:



Preaviso despido

Durante el periodo de prueba de 2 meses: 5 dias.
Durante el 1er ano de contrato : 1 mes para el final de mes
Del 2er à la 9 ano de contrato : 2 meses para el final de mes
A partir del 10e année de contrato : 3 meses para el final de mes



Horarios de trabajo a partir de avril 2025

Les horaires de travail sont basés sur une durée de 2190 heures annuelles.

Les calendriers de travail des entreprises sont validés par la CPP.

La pause est de 15 minutes par jour. Elle compte dans le temps effectif de travail et elle est payée. Elle doit être accordée pour chaque matinée travaillée.

En conformité avec la CCT, le travailleur doit disposer d'un décompte mensuel précis des heures travaillées, et les heures supplémentaires sont à indiquer séparément sur le décompte de salaire.



Secrétariats et permanences Unia Vaud

Unia Vaud dispose de secrétariats de sections à Lausanne, Crissier, Le Sentier, Nyon, Vevey et Yverdon.

Nous tenons également des permanences locales à Aigle, Morges, Payerne et Vallorbe.

Pour plus d'informations sur nos horaires et coordonnées, veuillez consulter notre site internet en scannant le QR code suivant :



Horaires et informations



Principales disposiciones en vigor para el convenio colectivo de los



Le Syndicat.

Andamios 2025

Aumentos salariales 2025

- **1.5% para todos**
- **Pausa pagada**
- **Trabajo del sabado con suplemento del 25%**
- **Horas trabajadas reflejadas en la nomina cada mes**
- **El calendario laboral tiene que ser aceptado por la comision paritaria**

Subsidio familiar 2025 :

Augmentation del subsidio familiar para 2025

Syndicat Unia Vaud
N° de téléphone unique **0848 606 606**
www.vaud.unia.ch

Aumentos 2025



Los salarios minimos dès le 01.04.2025

Clase	Hora	Mes
Clase Q	Chf 30.65	Chf 5'593.-
Clase A	Chf 29.49	Chf 5'382.-
Clase B1	Chf 27.56	Chf 5'030.-
Clase B2	Chf 25.36	Chf 4'628.-
Clase C	Chf 24.60	Chf 4'487.-

Apprentices :

- 1^{ère} année : Chf 950.- à 1'150.-
- 2^{ème} année : Chf 1'300.- à 1'600.-
- 3^{ème} année : Chf 1'800.- à 2'000.-



Categorias salariales

Q : Tecnico o jefe de equipo en adamiros

Tecnico o jefe de varios equipos con el titulo de certificado federal de capacidad, o con formacion equivalente de la UE; o contratado por la empresa con esta categoria.

A :

Jefe de equipo en adamiros

Jefe de equipo con formacion aprobada de la SESE/poly-bâtiment, o con formacion equivalente de la UE o contratado como jefe de equipo o contratado por la empresa con esta categoria.

B1 :

Montador de andamiros

Montador habiendo aprobado el aprendizaje CFC o con formacion equivalente de la UE o montador con experiencia y que ha pasado de la clase B2 à la B1 por la empresa.

B2 :

Montador de andamiros

Montador habiendo aprobado el aprendizaje de base AFP o con formacion equivalente de la UE o promovido de la clase C à la clase B por la empresa.

C :

Ayudante montador de andamiros

Trabajador sin conocimientos profesionales de montaje de andamiros.

Cuidado, desde el 1 de abril 2021 hay un pasaje automatico de la clase C a B2 despues de 3 anos de experiencia en el sector. La empresa tiene la obligacion de enviar al trabajador a la formacion prevista para este pasaje que se llama Gebafonds.



Paga extra

El trabajador cotiza para la paga extra desde la firma del contrato de trabajo. Es igual a un salario mensual lo que corresponde à 8.3% del salario anual.



Vacaciones

Los trabajadores tienen derecho à 5 o 6 semanas de vacaciones por ano segun la edad :

- **5 semanas = 10.6%**
Para los trabajadores entre los 20 y 50 anos.
- **6 semanas = 13%**
Para los trabajadores de menos de 20 anos y mas de 50 anos.



Jours fériés

Los trabajadores tienen derecho à 8 festivos por anos lo que corresponde al 3% del salario. Si los festivos caen en fin de semana los festivos tambien son pagados. Los dias festivos se contabilizan segun el calendario de la empresa aprobado por la comision paritaria.



Ausencias de corta duracion

Matrimonio del trabajador::

1 dia

10 dias segun la ley

Baja paternal :

Fallecimiento de la familia del trabajador :

3 dias

3 dias

1 dia



Dieta del mediodia

La empresa paga una dieta de 18 chf por dia independientemente del lugar de trabajo. El trabajador tiene derecho cuando la jornada pasa de las 5.5 horas.



Indemnizacion desplazamientos

Cuando el trabajador utiliza su vehiculo privado a la solicitud de la empresa:

- Coche: 0.70 CHF por km
- Moto: 0.60 CHF por km
- Motocicleta: 0.40 CHF por km
- Bicicleta: 0.20 CHF por km



Baja por enfermedad

L'employeur est obligé d'assurer le travailleur pour la perte de gain maladie.

Le premier jour est à la charge du travailleur, dès le 2e jour le salaire est versé à 80%.



Seguro accidente (SUVA)

En caso de accidente, la empresa tiene que pagar al trabajador al 80% desde el 1er dia. Si el trabajador tiene mas de 5 anos de antigüedad , la empresa tiene que pagar el 90% por los accidentes profesionales.



Subsidio Familiar

Hijos de menos de 16 anos :

1^{er} et 2^{ème} :

Chf 322.- por mes

Chf 365.- por mes

3^{ème} et suivants :

Chf 425.- por mes

Chf 468.- por mes

Chf 1'617.-

Hijos en formacion (hasta 25 anos max):

1^{er} et 2^{ème} :

3^{ème} et suivants :

Allocation de naissance :