

Salários mínimos

Classes	mensal	horário
■ Classe CE (Chefe de equipas)	Fr. 5'864	Fr. 33.-
■ Classe A (Qualificação reconhecida)	Fr. 5'331	Fr. 30.-
■ Classe B (Com experiência) + AFP	Fr. 4'905	Fr. 27.60
■ Classe C (Manobra)	Fr. 4'531	Fr. 25.50

Depois de três anos de prática em classe C, o empregado passa automaticamente em classe B.

Descontos de cargas sociais

■ AVS/AI/APG	5.30 %
■ Seguro de desemprego	1.10 %
■ Caixa de reforma prof. (CRP)	5.50 %
■ CCRP - Reforma antecipada (Empresas da FVE)	0.80 %
■ LAA - acidentes não profissionais (Contribuição média)	2.70 %
■ Contribuição de solidariedade profissional (CSP)	1.00 %
■ Perca de ganho em caso de doença (1/3 o empregado e 2/3 a empresa)	max. 1.40 %
■ PC família-pensão ponte	0.06 %

Total (maximo) 17.86%

13° salário

O 13° salário corresponde a 8.33% do salário AVS . Ele é devido a partir do primeiro dia na empresa, e é calculado proporcionalmente ao período de trabalho se a relação de trabalho não dura todo o ano.

Duração do trabalho

A duração do trabalho é fixada a 41 horas por semana (horário constante 177.7 horas), pode variar entre 39 e 45 horas. Sobre certas condições - em particular uma informação aos empregados dois meses antes de começar em prática, o pagamento do salário mensal regular e aprovação da comissão paritária a empresa pode praticar um horário variável entre 32 e 47 horas.

Férias

Os empregados tem direito a 25 dias de férias por ano, respectivamente 10.64% do salário. Desde os 50 anos feitos, o direito as férias é de 30 dias, respectivamente 13.04% do salário.

Subsídio de refeição

Em deslocação, o empregado que não pode vir comer ao meio dia a casa tem direito a um subsídio de **Fr. 18 por dia**.

Deslocação

Em caso de utilização do seu veículo privado para fins profissionais sob pedido do empregador, o empregado tem direito a um subsídio de quilometragem de 75 ct./km.

Prazo de despedimento

Durante o tempo de ensaio de um mês : 7 dias de trabalho
Durante o 1° e 2° ano de serviço : 1 mês para o fim de um mês
Desde o começo do 3° ano de serviço : 2 meses para o fim de um mês
Desde o começo do 10° ano de serviço : 3 meses para o fim de um mês.

Protecção contra o despedimento

Enquanto o empregado tem direito as indemnizações diárias completas dos seguros de acidente obrigatório ou perca de ganho em caso de doença. Para as indemnizações diárias parciais, ver artigo 10 da CCT.

Reforma antecipada

Os empregados do distrito de Vaud do segundo ramo da construção tem direito a reforma antecipada a partir dos 62 anos para os homens e a partir dos 61 anos para as mulheres, com cerca de 80% do salario anual médio.

O sindicato da Unia encontra-se a sua disposição para informá-lo e ajudá-lo nos seus esforços para obter a reforma antecipada. Não hesita a nos contactar!

Higiene e segurança

Para melhorar a prevenção em matéria de higiene e de saúde no trabalho, medidas adequadas são tomadas no local de trabalho.

Seguro de acidente

Os empregados estão segurados a partir do 1° dia contra os acidentes profissionais e não profissionais conforme a legislação federal sobre o seguro de acidente (LAA). Os 3 dias de espera são a carga do empregador. A prima que cobre os acidentes profissionais é paga pela empresa, a prima que cobre os acidentes não profissionais é deduzida do salário do empregado.

Perca de ganho em caso de doença

Em caso de doença, os empregados recebem uma indemnização que cobre o 80% do seu salário AVS a partir do 3° dia, durante 720 dias sobre um período de 900 dias. Os dois primeiros dias de carência são à custa do empregado.

Dias feriados pagos

São considerados como dias feriados pagos :

- 1° de Janeiro ■ 2 de Janeiro
 - Sexta-feira Santa ■ Segunda-feira de Páscoa
 - Ascensão ■ Segunda-feira de Pentecoste
 - 1° de Agosto ■ Segunda-feira do Jeune Fédéral
 - Natal (25 de Dezembro)
 - A Sexta-feira a seguir a Ascensão, é um dia não trabalhado e pago.
- Nenhuma autorização de derrogação será acordada.

Ausência de curto prazo - paga

Casamento	1 dia
Nascimento de um filho	1 dia
Falecimento (marido/esposa ou filhos)	3 dias
Falecimento (irmãos, pais, sogros)	2 dias
Falecimento (avós)	1 dia
Mudança de casa ou apartamento	1 dia (não pago)
Dever militar	1/2 dia

Contribuição de solidariedade

Uma contribuição de solidariedade de 1% é descontada do salário de cada empregado.

Licença maternidade

Após o parto, as mulheres tem direito a licença maternidade durante 14 semanas. A indemnização equivale a 80% do salário bruto.

Licença de paternidade

10 dias úteis a gozar durante os 6 meses após o nascimento do bebé. 80% do salário mas plafonado a Fr. 196/dia.

Subsídio de nascimento

O subsídio de nascimento é de Fr. 1'500 a dobrar em caso de nascimentos múltiplos. Só para os nascimentos na Suíça.

Abono de familia**Crianças de menos de 16 anos**

1. pri. e 2. seg.: Fr. 300 por mês
A partir do 3. ter. filho Fr. 340 por mês

Para os jovens em formação (até ao máximo de 25 anos)

1. pri. e 2. seg.: Fr. 400 por mês
A partir do 3. ter. filho e seguintes: Fr. 440 por mês.

Les secrétariats de section Unia

**Lausanne - Crissier - Le Sentier -
Nyon - Vevey - Yverdon-les-Bains**

vaud@unia.ch

Numéro de téléphone unique:

0848 606 606

Les permanences syndicales:**Lausanne**

Place de la Riponne 4 - Case postale 1464 - 1001 Lausanne

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

Le Sentier

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Nyon

Rue de la Morâche 3 - Case postale 1411 - 1260 Nyon 1

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - CP 267 - 1800 Vevey 1

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - Case postale 376 - 1401 Yverdon

Les permanences locales:**Aigle**

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

Morges

Grand-Rue 73-75 - 1110 Morges

Payerne

Rue du Simplon 10 - 1530 Payerne

Vallorbe

Grand-Rue 9a - 1337 Vallorbe

Horaires des permanences:

Consultez notre site
en scannant le code QR !

**La Caisse de chômage Unia****Horaires des caisses de chômage:**

www.vaud.unia.ch, sous la rubrique «caisse de chômage»

Numéro de téléphone unique:

058 332 11 32

Site internet : www.sans-emploi.ch

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

Lausanne

Place Chauderon 5 - 1003 Lausanne

Le Sentier (fermé le vendredi)

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Morges

Grand-Rue 73-75 - case postale 1008 - 1110 Morges

Nyon

Rue de la Morâche 3 - 1260 Nyon

Payerne

Rue des Terreaux 1 - 1530 Payerne

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - case postale 267 - 1800 Vevey 1

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - case postale 376 - 1401 Yverdon

Segundo ramo da construção

Principais disposições da convenção colectiva de trabalho romanda (CCT) do segundo ramo da construção aplicável no distrito de Vaud.

Carpintaria - marcenaria - vidraria - carpintaria de telhados - estuques e pintura - asfaltagem - assentamentos de parquet e pisos - impermeabilizações.

Aumentação do salário

**0.70 Fr /h
124.40 Fr /mês**

**N° de téléphone unique du syndicat
0848 606 606**

Syndicat Unia Vaud

Para qualquer informação

Se desejar mais informações, se precisa de um conselho, ou se é confrontado com algum problema, dentro da sua actividade profissional, não hesite em contactar o Sindicato UNIA.

Neste folheto, encontrará as coordenadas de todos os Secretariados UNIA, do cantão de Vaud.