

Pagat minimale

Klasat	mujore në orë	
<ul style="list-style-type: none"> Klasa CE (shef i ekipit) 	Fr. 5'731	Fr. 32.25
<ul style="list-style-type: none"> Klasa A (kualifikimi i njohur) 	Fr. 5'207	Fr. 29.30
<ul style="list-style-type: none"> Viti i 2-të (Pas përfundimit të zanatit) 	Fr. 4'949	Fr. 27.85
<ul style="list-style-type: none"> Viti i 1-rë (Pas përfundimit të zanatit) 	Fr. 4'682	Fr. 26.35
<ul style="list-style-type: none"> Klasa B (me përvojë) 	Fr. 4'789	Fr. 26.95
<ul style="list-style-type: none"> Klasa C (punëtorë) 	Fr. 4'425	Fr. 24.90

Pas 3 viteve praktikë në klasën C, punëtori kalon automatikisht në klasën B.

Kontribulet sociale

<ul style="list-style-type: none"> AVS/AI/ 	5.30%
<ul style="list-style-type: none"> AC- chômage 	1.10%
<ul style="list-style-type: none"> Arka e pensionit (CRP) 	5.50%
<ul style="list-style-type: none"> Para pensioni CRP (ndërmarrjet e FVE) 	0.80%
<ul style="list-style-type: none"> LAA – aksidentet jo profesionale (kuota mesatare) 	2.70%
<ul style="list-style-type: none"> Kontributi profesional (CSP) 	1.00%
<ul style="list-style-type: none"> Kontributi profesional (CSP) (1/3 për punëtorin et 2/3 për punëdhënësin) 	max. 1.40%
<ul style="list-style-type: none"> PC Dëmshpreblimet komplementare te familjes 	0.06%
Total (maximalë)	17.86%

Paga e 13-të

Paga e 13-të duhet te paguhet nga punëdhënësi ne 8.33% mbi pagën AVS te realizuar gjatë vitit, duke përfshirë pagën e pushimeve. Nëse marrëdhënia e punës nuk ka zgjatur gjatë tërë vitit kalendarik, atëherë punëtori ka te drejtë në këtë pagë sipas parimit proporcional. Është e paguar pa ngushtim prej ditës se parë ne ndër-marrje.

Orari i punës

Orari i punës është i fiksuar në 41 orë në javë. Për pagatë orare ose mujore.

Orari vazhdueshëm

Në kushte të caktuara - në veçanti e informacionit për punonjësit e dy muaj para fillimit të implementimit të saj, pagesa e pagave mujore të vazhdueshme dhe pajtimin e komisionit paritar - ndërmarrja mund të praktikojë një orar të ndryshueshëm ndërmjet 32 et 47 orëve (orar i vazhdueshëm 177.7 h).

Pushimet

Punëtorët kanë drejtë nga **25 ditë pushime**, 5 javë në vit, përkatësisht 10.64% në pagë. **Nga 50 vitet e shkuara**, e drejta e pushimeve është **30 ditë**, 6 javë në vit, përkatësisht 13.04% në pagë.

Kompensimi i drekës

Punëtori në udhëtim i cili nuk mund të ha drekë në shtëpinë e tij, ka të drejtë kompensimi nga **Fr. 18 në ditë**.

Udhëtimi

Në rast te përdorimit të automjetit të tij për qëllime profesionalenë rajtë se punëdhënësi e bonë lutjen, punëmarrësi ka të drejtë në një dëmshpërblim kilometrazhi nga 0.65 ct./km.

Afatet e pushimëve (prishjeve te kontratave)

Gjatë kohës se provimit një mujor :

- 7 ditë pune.

Gjatë shërbimeve të viteve të 1-ra dhe të 2-ta

- 1 muaj për fundin e një muajit.

Që nga fillimi i shërbimeve të vitit të 3-të

- 2 muaj për fundin e një muajit.

Prej fillimit të vitit të 10-të në shërbim

- 3 muaj për fundin e një muajit.

Mbrojtje kundër pushimit nga puna

Punëtori është i mbrojtur sa kohë që ka drejtë në dëmshpërblimet komplete ditore nga sigurimet e obligueshme të rreziqeve dhe sëmundjeve. Për dëmshpërblimet e pjeseshme, shih art. 10 te KKP, (kontrata kolektive e punës).

Para pensioni

Punëtorët e Vaud-it të sektorit të dytë kanë drejtë në para pension në 62 vitet e mbushura për meshkuj dhe në 61 vitet për femra , me rreth 80% të pages mesatare vjetore.

Sindikata Unia është në dispozicionin tuaj për t'ju informuar dhe t'ju ndihmuar në përpjekjet tuaja për ta përfituar nga para pensionin. Mos hezitoni për te na kontaktuar !

Mbrojtja dhe higjiena

Për te përmirësuar parandalimin lidhur me higjienën dhe shëndetin në punë, masa te përshatshme merren në vendin e punës.

Sigurimi nga fatkeqsitë

Punëmarrësit janë te siguruar kundër rreziqeve profesionale dhe jo profesionale ne pajtim me ligjin federal për sigurim rreziku (LAA).

3 ditët e para paguhen nga punëdhënësi.

Kuota cila mbulon rreziqet profesionale është e paguar nga punëdhënësi, kuota për rreziqet jo profesionale është e zbritur nga paga e punëmarrësit.

Sigurimi i pagës në rast sëmundje

Në rast sëmundje, punëtoret marrin një dëmshpërblim cili mbulon 80% nga paga AVS e atyre qe nga dita e 3-të, gjatë 720 ditëve mbi një periudë de 900 ditëve. 2 ditët e para janë ne ngarkesë të punëtorit.

Pushimet festore

Janë te konsideruara dhe te paguara si ditë pushimi festiv :

- 1^{er} janvier ■ 2 janvier ■ Vendredi Saint
- Lundi de Pâques ■ Ascension
- Lundi de Pentecôte ■ 1^{er} août
- Lundi du Jeûne fédéral ■ Noël (25 déc.)

■ E premtja qe vijon Ascencion-in nuk është ditë punes dhe nuk është e kompensuar.

Nuk është dhënë devijimi kohor për këto ditë.

Pushim i jashtëzakonshëm i paguar

<ul style="list-style-type: none"> martesa e punëtorit 	1 ditë
<ul style="list-style-type: none"> lindja e një fëmijë 	3 ditë
<ul style="list-style-type: none"> rast vdekje në familje te punëtorit (fëmijë apo bashkëshort) 	3 ditë
<ul style="list-style-type: none"> vdekja e vëllait, motrës, prindërve dhe vjehërrisë 	2 ditë
<ul style="list-style-type: none"> vdekja e gjyshërve 	1 ditë
<ul style="list-style-type: none"> Shëndrrimi i banimit, nuk paguhet 	1 ditë
<ul style="list-style-type: none"> obligimi ushtarak 	1/2 ditë

Kontributi profesional

Një kontribut i solidaritetit nga 1% zbritet nga paga e çdo punëtori.

Pushimi i lehonisë

Pas lindjes, femrat kanë drejtë 14 javë pushim te lehonisë. Dëmshpërblimi rritet dhe është 80% nga paga bruto.

Pushimi i atësisë

10 ditë pune të merren brenda 6 muajve nga lindja e fëmijës. 80% e pagës së kufizuar në Fr. 196/ditë

Shtesa familjare në rast lindje

Një shtesë lindjeje nga Fr. 1'500 është e paguar për çdo lindje ne Zvicër.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.

UNIA

Shtesat familjare

Fëmijë nën 16 vjet

1 dhe 2 : Fr. 300 në muaj
nga i 3-ti fëmijë dhe per të tjerë: Fr. 340 në muaj

Fëmija në zanat (deri në 25 vjet maksimum)

1 dhe 2: Fr. 400 në muaj
nga i 3-ti fëmijë dhe per të tjerë: Fr. 440 në muaj.

UNIA

Për me shumë informacione

Nëse dëshironi me shumë informata, nëse ju keni nevojë për një këshillë ose nëse jeni të balafaquar në një problem në kuadrin e aktivitetit profesional, mos hezitoni për të na kontaktuar. Bashkëpunëtorët tanë, të aftë dhe kompetent janë në dispozicion tuaj.

I gjeni koordinatat e gjitha sekretariateve të kantonit Vaud në fund të kësaj fletushkë.

Les secrétariats de section Unia

**Lausanne - Crissier - Le Sentier -
Nyon - Vevey - Yverdon-les-Bains**

vaud@unia.ch

Numéro de téléphone unique:

0848 606 606

Vous pouvez nous contacter par téléphone

Le matin: lundì à vendredi de 8h30 à 12h
L'après-midi: lundì de 13h30 à 17h
Mardi et jeudi de 13h30 à 18h
Vendredi de 13h30 à 16h.

Les permanences syndicales:

Lausanne
Place de la Riponne 4 - Case postale 7667 - 1002 Lausanne

Crissier
Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

Le Sentier
Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Nyon
Rue de la Morâche 3 - Case postale - 1260 Nyon 1

Vevey
Avenue Paul-Cérésolle 24 - CP 267 - 1800 Vevey 1

Yverdon-les-Bains
Av. Haldimand 23 - Case postale 376 - 1401 Yverdon

Les permanences locales:

Aigle
Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

Morges
Grand-Rue 73-75 - 1110 Morges

Payerne
Rue du Simplon 10 - 1530 Payerne

Vallorbe
Grand-Rue 9a - 1337 Vallorbe

Horaires des permanences:

Consultez notre site
en scannant le code QR !



La Caisse de chômage Unia

Horaires des caisses de chômage:
www.vaud.unia.ch, sous la rubrique «caisse de chômage»

Numéro de téléphone unique:

058 332 11 32

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle
aigle.cc@unia.ch

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier
crissier.cc@unia.ch

Lausanne

Place Chauderon 5 - 1003 Lausanne
Fax 021 313 24 84 - lausanne.cc@unia.ch

Le Sentier (fermé le vendredi)

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier
Fax 024 424 95 86 - le-sentier.cc@unia.ch

Morges

Grand-Rue 73-75 - case postale 1008 - 1110 Morges
Fax 021 811 40 79 - morges.cc@unia.ch

Nyon

Rue de la Morâche 3 - 1260 Nyon
Fax 022 994 88 56 - nyon.cc@unia.ch

Payerne

Rue des Terreaux 1 - 1530 Payerne
Fax 026 666 90 29 - payerne.cc@unia.ch

Vevey

Avenue Paul-Cérésolle 24 - case postale 267 - 1800 Vevey 1
Fax 021 925 70 09 - vevey.cc@unia.ch

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - case postale 376 - 1401 Yverdon
Fax 024 424 95 86 - yverdon.cc@unia.ch

INFOS 2023



Le Syndicat.

Dispozitat kryesore të marrëveshjes kolektive të punës në Romandi (KKP) në fuqi në sektorin e dytë të ndërtimtarisë dhe të zbatueshme në kantonin Vaud

Sektori i dytë i ndërtimtarisë

Menuiserie - ébénisterie - charpente - vitrerie - plâtrerie/peinture - revêtement de sols - pose de parquets - asphaltage - étanchéité - carrelage.

Rritja e pagavë prej 1,5%

N° i telefonit unik i sindikates
0848 606 606

Syndicat Unia Vaud
www.vaud.unia.ch