

Pagat minimale

Ndërtim metalik Izolim dhe ruajtja e ngrohjes

	mujorl	orar
Kategoria A shef grup / CFC + 15 vjet përvojë	5'305.10	29.50
Kategoria B CFC + 5 vjet përvojë	5'098.30	28.35
Kategoria C I kualifikuar, pas dy viteve përvojë	5'000.00	27.80
Kategoria D Me CFC dhe një vit përvojë	4'801.55	26.70
Kategoria E Me CFC	4'603.75	25.60
Kategoria F Ose AFP Ndhimës 3 vite përvojë ose me formim fillestar	4'280.05	23.80
*Kategoria G Punëtor ndihmësNë formim, viti i 2-të	3'884.40	21.60
*Kategoria H Punëtor ndihmësNë formim, viti i parë	3'686.60	20.50

*E mundur vetëm në ndërmarrjet formuese

Paga e 13-të

Paga e 13-të është 8.33% e pagës bruto vjetore. Paga mund të paguhet me pagë të dhjetorit ose të ndahët në dy gjysma të paguara, një më 30 qershor dhe e dyta më 31 dhjetor.

Orari dhe kohëzgjatja e punës

Orari sipas marrëveshjes shtrihet nga ora 6 deri në orën 20. Nga e hëna deri te dielen. Dy sisteme janë të lejuar për të përcaktuar orarin e punës:

Kohëzgjatja konvencionale e punës është prej 2'158 orësh në vit, pra **me një mesatare prej 41.5 orë** në javë, duke përfshirë pushimet (18 minuta në ditë) dhe 40 orë të punës efektive. **Kohëzgjatja e luhatjes në punë.** Për të gjithë ose një pjesë të stafit të saj, ndërmarrja mund të zgjedh një kohëzgjatje të luhatshme të punës, me kusht që të mbahet një pagë e vazhdueshme mujore. Paga e vazhdueshme mujore duhet së paku të jetë paga në orë e shumëzuar për kohëzgjatjen konvencionale të punës. Ndërmarrja mund të zgjedh në çdo kohë të vitit një kohëtgjatje të luhatshme të punës, me kusht që së paku ta ushtroj për një periudhë 12 muajshe.

Pauzat

Çdo mëngjes, punëtorët kanë të drejtë për një pushim të paguar prej 18 minutash.

Pushimet

Në 2023, të drejtat e pushimit janë:

- 25 ditë për të punësuarit nën moshën 56 vjeç, të mbushura.
- 30 ditë për të punësuarit më shumë se 56 vjeç, të mbushura me të paktën dhjetë vite në profesion.

Kohëzgjatja e udhëtimit

Kohëzgjatja e udhëtimit kthye prej vend takimit deri në vend të punes ngjitet në orar të punes e duhet me u pagu. Kompanija nuk mundet me zbritë pagen e kohëzgjatjes e udhëtimit.

Shpenzimet e vakteve

Punëdhënsi paguan Fr. 19.00 neto në ditë kur punëtori udhëton jasht 4 km prej kompanijes në cilen është punësuar.

Shpenzimet e kilometravë

Ne rast qe përdohret automjeti privat për përdorim profesional, punëdhënsi është i detyruar të paguajë Fr. 0.70 çdo kilometër të kryer.

Afatet e pushimit

Gjatë kohës tremujore të provës:

- për fund të ditës
gjatë dy javëve të para
- 1 javë për fund të një diteje
deri në fund të muajit të 2-të
- 2 javë për fund të një javeje
jderi në fund të muajit të 3-të

Gjatë vitit të parë të shërbimit pas kohës së provës: 1 muaj për fund të një muaji. Nga fillimi i vitit të 2-të të shërbimit: 2 muaj për fund të një muaji.

Pensionim i parakoshëm

Pensionimi i përkohshëm mund të tërhiqet që nga mosha 62 vjet, **me kusht që ndërmarrja juaj të jetë anëtare e Fondacionit të metalurgjisë e kantonit Vaud për ndërtimtari (fondi i pensionimit).** Sekretariati juaj është në dispozicion tuajin për informata të mëtejshme.

Mbrojtja dhe higjiena

Për te përmirësuar parandalimin lidhur me higjienën dhe shëndetin në punë, masa te përshatshme merren në vendin e punës.

Sigurimi nga fatkeqsitë

Punëmarrësit janë te siguruar kundër rreziqeve profesionale dhe jo profesionale ne pajtim me ligjin federal për sigurim rreziku (LAA). 3 ditët e para paguhen nga punëdhënësi.

Kuota cila mbulon rreziqet profesionale është e paguar nga punëdhënësi, kuota për rreziqet jo profesionale është e zbritur nga paga e punëmarrësit.

Sigurimi i pagës në rast sëmundje

Në rast sëmundje, punëtoret marrin dëmshpërblimin prej të paktën 80% të pagës së tyre për 720 ditë maksimale. Këto janë të paguara nga dita e 3-të. Dy ditët e para janë në ngarkesë të punëtorit. Në qoftë se sigurimi është kontraktuar më një afat më shumë se 2 ditët e pritjes, punëdhënësi është i detyruar të paguajë 100% të pagës gjatë kohës qe kalon 2 ditët e para që janë në ngarkesë të punëtorit. Punëdhënësi merrë per sipër të paktën dy tretat e kuotave të sigurimit të humbjës ne rast sëmundje.

Pushimet festore të paguar

Janë te konsideruara dhe te paguara si ditë pushimi festiv : 1^{er} janvier - 2 janvier - Vendredi Saint - Lundi de Pâques - Ascension Lundi de Pentecôte - 1^{er} août - Lundi du Jeûne fédéral - Noël (25.12) Nuk është dhënë devijimi kohor për këto ditë.

Pushimi i jashtëzakonshëm i paguar

- martesa e punëtorit 2 ditë
- lindja e një fëmijë 1 ditë
- rast vdekje në familje te punëtorit (fëmijë apo bashkëshort) 3 ditë
- vdekja e vëllait, motrës, prindërve dhe vjehërrisë 2 ditë
- vdekja e gjyshërve 1/2 ditë
- Shëndrrimi i banimit, nuk paguhet 1 ditë
- obligimi ushtarak 1 ditë

Kontributi profesional

Një kontribut i solidaritetit nga 1% zbritet nga paga e çdo punëtori.

Pushimi i lehonisë

Pas lindjes, femrat kanë drejtë 14 javë pushim te lehonisë. Dëmshpërblimi rritet dhe është 80% nga paga bruto.

Pushimi i atësisë

10 ditë pune të merren brenda 6 muajve nga lindja e fëmijës. 80% e pagës së kufizuar në Fr. 196/ditë.

Shtesa familjare në rast lindje

Një shtesë lindjeje nga Fr. 1'500 është e paguar për çdo lindje ne Zvicër.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.

UNIA

Shtesat familjare

Fëmijë nën 16 vjet

1 dhe 2 : Fr. 300 në muaj
nga i 3-ti fëmijë dhe per të tjerë: Fr. 340 në muaj

Fëmija në zanat (deri në 25 vjet maksimum)

1 dhe 2: Fr. 400 në muaj
nga i 3-ti fëmijë dhe per të tjerë: Fr. 440 në muaj.

UNIA

Për me shumë informacione

Nëse dëshironi me shumë informata, nëse ju keni nevojë për një këshillë ose nëse jeni të balafaquar në një problem në kuadrin e aktivitetit profesional, mos hezitoni për të na kontaktuar. Bashkëpunëtorët tanë, të aftë dhe kompetent janë në dispozicion tuaj.

I gjeni koordinatat e gjitha sekretariateve të kantonit Vaud në fund të kësaj fletushkë.

Les secrétariats de section Unia

**Lausanne - Crissier - Le Sentier -
Nyon - Vevey - Yverdon-les-Bains**

vaud@unia.ch

Numéro de téléphone unique:

0848 606 606

Vous pouvez nous contacter par téléphone

Le matin: lundì à vendredi de 8h30 à 12h
L'après-midi: lundì de 13h30 à 17h
Mardi et jeudi de 13h30 à 18h
Vendredi de 13h30 à 16h.

Les permanences syndicales:

Lausanne
Place de la Riponne 4 - Case postale 7667 - 1002 Lausanne

Crissier
Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

Le Sentier
Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Nyon
Rue de la Morâche 3 - Case postale - 1260 Nyon 1

Vevey
Avenue Paul-Cérésolle 24 - CP 267 - 1800 Vevey 1

Yverdon-les-Bains
Av. Haldimand 23 - Case postale 376 - 1401 Yverdon

Les permanences locales:

Aigle
Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

Morges
Grand-Rue 73-75 - 1110 Morges

Payerne
Rue du Simplon 10 - 1530 Payerne

Vallorbe
Grand-Rue 9a - 1337 Vallorbe

Horaires des permanences:

Consultez notre site
en scannant le code QR !



La Caisse de chômage Unia

Horaires des caisses de chômage:
www.vaud.unia.ch, sous la rubrique «caisse de chômage»

Numéro de téléphone unique:

058 332 11 32

Aigle
Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle
aigle.cc@unia.ch

Crissier
Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier
crissier.cc@unia.ch

Lausanne
Place Chauderon 5 - 1003 Lausanne
Fax 021 313 24 84 - lausanne.cc@unia.ch

Le Sentier (fermé le vendredi)
Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier
Fax 024 424 95 86 - le-sentier.cc@unia.ch

Morges
Grand-Rue 73-75 - case postale 1008 - 1110 Morges
Fax 021 811 40 79 - morges.cc@unia.ch

Nyon
Rue de la Morâche 3 - 1260 Nyon
Fax 022 994 88 56 - nyon.cc@unia.ch

Payerne
Rue des Terreaux 1 - 1530 Payerne
Fax 026 666 90 29 - payerne.cc@unia.ch

Vevey
Avenue Paul-Cérésolle 24 - case postale 267 - 1800 Vevey 1
Fax 021 925 70 09 - vevey.cc@unia.ch

Yverdon-les-Bains
Av. Haldimand 23 - case postale 376 - 1401 Yverdon
Fax 024 424 95 86 - yverdon.cc@unia.ch

INFOS 2023



Le Syndicat.

Dispozitat kryesore të marrëveshjes kolektive të punës (MKP) në fuqi për ndërtimin metalik, bravandreqës, izolimin dhe ruajtja e ngrohjes.

Metal Vaud

1. Rritje të pagave reale:

- 0,45 Fr./oren ose 80.95 Fr/muaj për të gjithë dhe
- 0,10 Fr./oren ose 18 Fr/muaj për të merituar

2. Vëmendje pagave të reja minimale!

N° de téléphone unique du syndicat
0848 606 606

Syndicat Unia Vaud
www.vaud.unia.ch