

Os salários mínimos

	a hora	ao mês
Classe CE	Fr. 36.00	Fr. 6'340
Classe Q	Fr. 33.50	Fr. 5'813
Classe A	Fr. 32.30	Fr. 5'684
Classe B	Fr. 30.50	Fr. 5'372
Classe C	Fr. 27.30	Fr. 4'808

Definição de salário

CE: Chefe de equipa

Operários qualificados, que obtiveram um diploma reconhecido pela CPSA, ou considerados, pelo patrão, com essa capacidade.

Q: Operários qualificados (CFC)

Trabalhadores, na posse de um diploma reconhecido pela CPSA, tais como, Pedreiros, etc. Ou um diploma estrangeiro equivalente e que tenham trabalhado 3 anos nos estaleiros suíços (a aprendizagem conta como tempo de actividade). Para os jovens operários à saída da aprendizagem, existem salários mínimos. Informe-se junto do secretariado do Unia.

A: Operários qualificados (maquinistas, gruistas, depois de exame de terem obtido o diploma final)

Trabalhadores qualificados da construção sem diploma profissional:
 (1) tendo uma prova de curso reconhecida pela CPSA
 (2) reconhecidos espressamente com essa capacidade, pelo patrão.

(3) tendo obtido uma (AFP)
 (4) em possessão de um certificado de capacidade estrangeiro não reconhecido pela CPSA, como dando direito à classe Q.

B: Trabalhadores da construção com experiência profissional

Operários sem diploma profissional. Passagem da classe C a B, pelo critério do patrão, segundo a qualificação.

C: Serventes (manobras)

Reforma antecipada aos 60 anos

Já é possível obter a reforma antecipada aos 60 anos.

Férias

Os trabalhadores têm direito a 5 ou 6 semanas de férias por ano.

5 semanas = 10.6 %

A partir dos 20 anos completos e até aos 50 anos completos.

6 semanas = 13 %

Antes dos 20 anos completos e a partir dos 50 anos completos.

Feriados

O trabalhador tem direito aos seguintes dias feriadós:

1 de Janeiro - 2 de Janeiro - Sexta-Feira Santa – Segunda-Feira de Páscoa – Ascensão – Segunda-Feira de Pentecoste – 1 Agosto - Segunda-Feira do “Jeûne fédéral”, Natal.

1° de Maio a Sexta-Feira após a Ascensão não são pagos, mas compensados durante o ano. Proibição de trabalhar nestes periodos.

Ausências de curta duração

Inspecção militar	1 dia
Casamento do operário	1 dia
Nascimento	1 dia
Falecimento de familiar (filhos ou esposa)	3 dias
Falecimento de irmão, irmã pais ou sogros	3 dias

Licença de paternidade

10 dias úteis a gozar durante os 6 meses após o nascimento do bebé. Pagados a 100% do salário.

Mudança de casa

O patrão é obrigado a pagar 1 dia de folga, se não houver mudança de patrão e desde que a mudança de casa, seja efectuado num dia de trabalho.

Despesas de almoço

Indemnização unica de Fr 17.

Não têm direito ao subsídio de almoço, os operários que, na pausa para almoço, preferam voltar a casa, a pé ou com um meio de transporte, disponibilizado pelo patrão.

13° mês (ou subsídio de Natal)

O 13° mês é de valor de 8,3 %, sobre o salário bruto realizado durante o ano, incluindo o salário das férias. É pago obrigatoriamente desde o 1° dia de trabalho na Empresa.

Perca de ganho por doença

É descontado do salário a percentagem de 2,6%.

O 1° dia é a cargo do trabalhador. A partir do 2° dia, o trabalhador beneficia de 80% do salário bruto.

Seguro de acidentes (Suva)

Indemnização de 80 % do salário anual, desde o 3° dia (os 2 dias de carência serão pagos pelo patrão, desde que sejam dias de trabalho).

Abono de família

Crianças de menos de 16 anos

1 pri. e 2 seg.: Fr. 300 por mês
 A partir do 3 ter. filho Fr. 340 por mês

Para as crianças em formação (até ao máximo de 25 anos)

1 pri. e 2 seg.: Fr. 400 por mês
 A partir do 3 ter. filho e seguintes Fr. 440 por mês.

O subsídio de nascimento é de Fr. 1'500.-, a dobrar em caso de nascimentos múltiplos. Só para os nascimentos na Suíça.

Mau tempo

A noção de mau tempo é definida pelos seguintes critérios:

- Frio = - 8° resentido
- Chuva = 1 mm/h
- Neve = 1 cm/h

Neste caso, o empregador tem de acomodar o trabalho. Se isso não for possível, o trabalho deve ser interrompido.

Todos os dados meteorológicos são fornecidos por Meteo suisse e as previsões atualizadas em direto na pagina internet: www.cppvd.ch

Prazos de despedimento

Durante o tempo de experiencia de 2 meses : 5 dias.

Durante o 1° ano e após o tempo de experiencia : 1 mês para o fim do mês.

Do 2° ao 9° ano de serviço : 2 meses para o fim do mês.

A partir do 10° ano de serviço : 3 meses para o fim do mês.

A partir dos 55 anos, se o despedimento fôr dado pelo empregador :

1° ano: 1 mês para o fim do mês seguinte
 do 2° ao 9° ano : 4 meses para o fim do mês desde o 10° ano : 6 meses para o fim do mês.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.

UNIA

Horario de trabalho

No caso em que a empresa não tenha o seu próprio calendário :

Periodo	Duração do trabalho
01.01 até ao 24.03	7.75 Horas
27.03 até ao 19.04	8.50 Horas
20.04 até ao 29.09	8.75 Horas
02.10 até ao 27.10	8.50 Horas
30.10 até ao 25.12	7.75 Horas

Tal como previsto o horário é de 2'112 horas.

O horário baseia-se sobre uma duração semanal efectiva de 40.5 horas e baseia-se no seguinte cálculo :

■ 52.14 a 40.5 horas 2'112 Horas

A pausa é de 15 minutos diários. E não conta para o tempo efectivo de trabalho e não é paga. Essa pausa pode ser acordada de manhã entre 9 e 9.15 horas.

De acordo com a CN, o trabalhador deve dispôr de um documento mensal relativo com as horas efectivamente trabalhadas. As horas extras serão indicadas, em separado, na folha de salário.

Les secrétariats de section Unia

**Lausanne - Crissier - Le Sentier -
Nyon - Vevey - Yverdon-les-Bains**

vaud@unia.ch

Numéro de téléphone unique:

0848 606 606

Vous pouvez nous contacter par téléphone

Le matin: lundi à vendredi de 8h30 à 12h
L'après-midi: lundi de 13h30 à 17h
Mardi et jeudi de 13h30 à 18h
Vendredi de 13h30 à 16h.

Les permanences syndicales:

Lausanne

Place de la Riponne 4 - Case postale 7667 - 1002 Lausanne

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

Le Sentier

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Nyon

Rue de la Morâche 3 - Case postale - 1260 Nyon 1

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - CP 267 - 1800 Vevey 1

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - Case postale 376 - 1401 Yverdon

Les permanences locales:

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

Morges

Grand-Rue 73-75 - 1110 Morges

Payerne

Rue du Simplon 10 - 1530 Payerne

Vallorbe

Grand-Rue 9a - 1337 Vallorbe

Horaires des permanences:

**Consultez notre site
en scannant le code QR !**



La Caisse de chômage Unia

Horaires des caisses de chômage:

www.vaud.unia.ch, sous la rubrique «caisse de chômage»

Numéro de téléphone unique:

058 332 11 32

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

aigle.cc@unia.ch

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

crissier.cc@unia.ch

Lausanne

Place Chauderon 5 - 1003 Lausanne

Fax 021 313 24 84 - lausanne.cc@unia.ch

Le Sentier (fermé le vendredi)

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Fax 024 424 95 86 - le-sentier.cc@unia.ch

Morges

Grand-Rue 73-75 - case postale 1008 - 1110 Morges

Fax 021 811 40 79 - morges.cc@unia.ch

Nyon

Rue de la Morâche 3 - 1260 Nyon

Fax 022 994 88 56 - nyon.cc@unia.ch

Payerne

Rue des Terreaux 1 - 1530 Payerne

Fax 026 666 90 29 - payerne.cc@unia.ch

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - case postale 267 - 1800 Vevey 1

Fax 021 925 70 09 - vevey.cc@unia.ch

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - case postale 376 - 1401 Yverdon

Fax 024 424 95 86 - yverdon.cc@unia.ch

INFOS 2023

UNIA

Le Syndicat.

As principais regras em vigor para o sector principal da construção civil.

Construção civil

**Aumento de Fr. 150
para todos**

**N° de telefone unico do secretariado
0848 606 606**

**Syndicat Unia Vaud
www.vaud.unia.ch**