

## Salarie base

	all'ora	al mese
Classe CE (capi)	Fr. 36.00	Fr. 6'340
Classe Q	Fr. 33.50	Fr. 5'813
Classe A	Fr. 32.30	Fr. 5'684
Classe B	Fr. 30.50	Fr. 5'372
Classe C	Fr. 27.30	Fr. 4'808

## Classi salariali

### CE: Capi

Lavoratori qualificati che hanno portato a termine con successo la scuola per capi riconosciuta dalla CPSA o che sono stati nominati capi dal proprio datore di lavoro.

### Q: Lavoratori diplomati

Lavoratori diplomati quali muratori, costruttori di vie di traffico (costruttori stradali), ecc., in possesso di un certificato professionale riconosciuto dalla CPSA (attestato federale di capacità o attestato estero equivalente) e con almeno 3 anni di attività su cantieri in Svizzera (il periodo di apprendistato viene considerato come attività).

### A: Lavoratori qualificati dell'edilizia (gruista, macchinista)

Lavoratori che hanno concluso la formazione biennale di aiuto muratore CFP/costruttore stradale pratico CFP. Lavoratori edili qualificati senza certificato professionale, tuttavia:

- con un attestato comprovante la frequenza ai corsi riconosciuti dalla CPSA oppure
- riconosciuti esplicitamente dal datore di lavoro come lavoratori edili qualificati. In caso di cambiamento di posto di lavoro in un'altra impresa edile, il lavoratore mantiene l'assegnazione alla classe A.

3. con un attestato estero non riconosciuto dalla CPSA per l'assegnazione alla classe Q.

### B: Lavoratori edili con conoscenze professionali

Lavoratori edili con conoscenze professionali ma senza certificato professionale e che per le loro buone qualifiche vengono promossi dal datore di lavoro dalla classe salariale C alla classe salariale B.

### C: Lavoratori edili

Lavoratori senza conoscenze professionali

## Pensionamento anticipato

E' possibile beneficiare del pensionamento anticipato a 60 anni.

## Vacanze

I lavoratori hanno diritto a 5 o 6 settimane di vacanza all'anno, con le modalità seguenti:

**5 settimane = 10,6%**

Per il lavoratore dal compimento del 20esimo anno di età e fino al compimento dei 50esimo anno compiuto

**6 settimane = 13%**

Per il lavoratore fino al compimento del 20esimo anno di età, e dal 50esimo anno compiuto

## Giorni festivi

I lavoratori hanno diritto a un'indennità per i giorni festivi seguenti:

1° gennaio – 2 gennaio – Venerdì santo – Lunedì di Pasqua – Ascensione – Pentecosta –

1° agosto – festa federale di ringraziamento (Jeûne fédéral) – Natale

Il 1° maggio così come il venerdì dopo l'Ascensione non sono pagati ma compensati durante l'anno. E' vietato lavorare durante queste due giornate.

## Assenze di breve durata

Ispezione militare	<b>1 giorno</b>
Matrimonio del lavoratore	<b>1 giorno</b>
Nascita dei figli	<b>1 giorno</b>
Decesso nella famiglia del lavoratore (coniuge o figlio)	<b>3 giorni</b>
Decesso di fratelli, genitori o suoceri	<b>3 giorni</b>

## Congedo paternità

10 giorni lavorativi da prendere nei 6 mesi che seguono la nascita del bambino. Pagato a 100% del salario.

## In caso di trasloco

Il datore di lavoro paga un giorno libero, purché non sia stato disdetto il contratto di lavoro e che il trasloco capiti durante un giorno lavorativo.

## Indennità pranzo

Fr. 17 per ogni pasto.

I lavoratori che scelgono di tornare a casa a piedi o con un veicolo messo a disposizione dal datore di lavoro durante la pausa pranzo non hanno diritto all'indennità di Fr. 17.

## 13esima mensilità

La tredicesima viene retribuita con l'8,3% sul salario totale guadagnato durante l'anno, incluse le vacanze, e ciò dall'inizio del contratto senza alcuna restrizione

## Assicurazione indennità giornaliera di malattia

Il contributo del lavoratore corrisponde al 50% del premio da pagare, ma non oltre il 2,6%

Il primo giorno di malattia è a carico del lavoratore. Dal secondo giorno in poi, il lavoratore percepisce un'indennità pari al 80% del salario lordo.

## Assicurazione contro gli infortuni

Indennità giornaliera: 80% del salario annuale dal terzo giorno d'infortunio in poi. Il datore di lavoro paga i primi due giorni, purché capitino durante giornate lavorative.

## Assegni familiari

**Figli fino al compimento dei 16 anni:**

1° e 2°: 300.- al mese

Dal terzo e per i seguenti: 340.- al mese

**Figli studenti o in formazione** (fino al compimento dei 25 anni):

1° e 2°: 400.- al mese

Dal terzo e per i seguenti: 440.- al mese

## Intemperie

La nozione di "intemperie" viene definita secondo i seguenti criteri:

- freddo = - 8 gradi (temperatura percepita)
- pioggia = 1 mm/ora
- neve = 1 cm/ora

In questi casi, il datore di lavoro deve adattare il lavoro. Nel caso in cui non fosse possibile tale adattamento, il lavoro deve essere fermato.

Tutti i dati meteo sono forniti da meteosvizzera, e le previsioni vengono aggiornate in diretta su [www.cppvd.ch](http://www.cppvd.ch)

## Disdetta del contratto Preavvisi

Durante il periodo di prova (due mesi): **5 giorni**

Durante il primo anno e dopo il periodo di prova: **un mese per la fine del mese**

Dal secondo al nono anno:

**due mesi per la fine del mese**

Dal decimo anno: **tre mesi per la fine del mese**

Dopo il compimento dei 55 anni, se il datore di lavoro licenzia il lavoratore:

Durante il primo anno:

**un mese per la fine del mese**

Dal secondo al nono anno:

**quattro mesi per la fine del mese**

Dal decimo anno: **sei mesi per la fine del mese**



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.

UNIA

## Orario di lavoro 2023

Nel caso in cui il datore di lavoro non avesse stabilito il proprio calendario:

Periodo	Ore di lavoro
dal 01.01 al 24.03	7.75 ore
dal 27.03 al 19.04	8.50 ore
dal 20.04 al 29.09	8.75 ore
dal 02.10 al 27.10	8.50 ore
dal 30.10 al 25.12	7.75 ore

L'orario di lavoro comprende 2112 ore, ed è basato su una durata settimanale di lavoro effettivo pari a 40,5 ore in media, secondo il calcolo seguente:

- $52.14 \text{ per } 40.5 = 2'112 \text{ ore}$

La pausa è di 15 minuti al giorno, e non è compresa nell'orario di lavoro, e quindi non è pagata. In genere, la pausa viene data durante la mattinata dalle 9 alle 9.15.

Come specificato dal CNM, il datore di lavoro fornisce al lavoratore un conteggio dettagliato delle ore di lavoro effettive. Le ore supplementari vengono indicate a parte nella busta paga

## Les secrétariats de section Unia

**Lausanne - Crissier - Le Sentier -  
Nyon - Vevey - Yverdon-les-Bains**

**vaud@unia.ch**

Numéro de téléphone unique:

**0848 606 606**

**Vous pouvez nous contacter par téléphone**

Le matin: lundi à vendredi de 8h30 à 12h  
L'après-midi: lundi de 13h30 à 17h  
Mardi et jeudi de 13h30 à 18h  
Vendredi de 13h30 à 16h.

## Les permanences syndicales:

**Lausanne**

**Place de la Riponne 4 - Case postale 7667 - 1002 Lausanne**

**Crissier**

**Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier**

**Le Sentier**

**Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier**

**Nyon**

**Rue de la Morâche 3 - Case postale - 1260 Nyon 1**

**Vevey**

**Avenue Paul-Cérésole 24 - CP 267 - 1800 Vevey 1**

**Yverdon-les-Bains**

**Av. Haldimand 23 - Case postale 376 - 1401 Yverdon**

## Les permanences locales:

**Aigle**

**Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle**

**Morges**

**Grand-Rue 73-75 - 1110 Morges**

**Payerne**

**Rue du Simplon 10 - 1530 Payerne**

**Vallorbe**

**Grand-Rue 9a - 1337 Vallorbe**

## Horaires des permanences:

Consultez notre site  
en scannant le code QR !



## La Caisse de chômage Unia

**Horaires des caisses de chômage:**

**www.vaud.unia.ch, sous la rubrique «caisse de chômage»**

Numéro de téléphone unique:

**058 332 11 32**

**Aigle**

**Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle**  
aigle.cc@unia.ch

**Crissier**

**Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier**  
crissier.cc@unia.ch

**Lausanne**

**Place Chauderon 5 - 1003 Lausanne**  
Fax 021 313 24 84 - lausanne.cc@unia.ch

**Le Sentier** (fermé le vendredi)

**Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier**  
Fax 024 424 95 86 - le-sentier.cc@unia.ch

**Morges**

**Grand-Rue 73-75 - case postale 1008 - 1110 Morges**  
Fax 021 811 40 79 - morges.cc@unia.ch

**Nyon**

**Rue de la Morâche 3 - 1260 Nyon**  
Fax 022 994 88 56 - nyon.cc@unia.ch

**Payerne**

**Rue des Terreaux 1 - 1530 Payerne**  
Fax 026 666 90 29 - payerne.cc@unia.ch

**Vevey**

**Avenue Paul-Cérésole 24 - case postale 267 - 1800 Vevey 1**  
Fax 021 925 70 09 - vevey.cc@unia.ch

**Yverdon-les-Bains**

**Av. Haldimand 23 - case postale 376 - 1401 Yverdon**  
Fax 024 424 95 86 - yverdon.cc@unia.ch

INFOS 2023



Le Syndicat.

Disposizioni principali in atto nel settore dell'edilizia e del genio civile

## Edilizia e genio civile

**Aumento di Fr. 150  
per tutti**

**N° de téléphone unique du syndicat  
0848 606 606**

**Syndicat Unia Vaud  
www.vaud.unia.ch**