

Salário bruto mínimo desde 01 de abril de 2023

	à hora	ao mês
Classe Q	Fr. 29.75	Fr. 5'430
Classe A	Fr. 28.66	Fr. 5'230
Classe B1	Fr. 26.58	Fr. 4'850
Classe B2	Fr. 24.63	Fr. 4'495
Classe C	Fr. 23.86	Fr. 4'355

Apprendizes

• 1° ano desde	Fr. 950 a	Fr. 1'150
• 2° ano desde	Fr. 1'300 a	Fr. 1'600
• 3° ano desde	Fr. 1'800 a	Fr. 2'000

Classes de salário

Q: Chefe montador em andaimes

Chefe montador em andaimes com o certificado federal, ou com uma formação equivalente ao da UE, ou empregado pelo empregador nesta função.

A: Chefe de grupo em andaimes

Chefe do grupo com formação SESE/poli-construtor concluída com êxito, ou dotado de uma formação equivalente na EU, ou montador de andaimes com experiência pratica correspondente e contratado com a função de chefe de grupo, ou montador de andaimes com CFC contratado pelo empregador com a função de chefe do grupo.

B1: Montador em andaimes

Montador, que completou a sua aprendizagem com sucesso CFC ou com uma formação equivalente na UE, ou montador, com experiência correspondente e promovido da classe B2 para a classe B1 pelo seu empregador.

B2: Montador em andaimes

Montador com aprendizagem básica de ajudante (AFP), direção profissional andaimes ou com formação equivalente na UE ou montador promovido da classe salário C a classe B2 pelo empregador.

C: Ajudante montador em andaimes

Trabalhador sem conhecimento profissional em montagem de andaimes.

Atenção, a partir do 1º Abril 2021 há uma **passagem automática** da classe **C para a B2 depois de 3 anos** de experiência no ramo. Os empregadores são obrigados a fazer seguir a formação prevista na oferta do GEBAFONDS.

13° Salário

O trabalhador tem direito ao 13° salário a partir do momento em que entra na empresa. Ele corresponde a um salário bruto se a relação laboral durou um ano completo, senão a 8,3% do salário bruto AVS de acordo aos meses trabalhados (duodécimos).

Férias

Os trabalhadores têm direito a 5 ou 6 semanas de férias por ano, de acordo com os termos que se seguem:

5 semanas = 10.60%

Para o trabalhador a partir da idade de 20 e até 50 anos de idade..

6 semanas = 13.00%

Para o trabalhador ate aos 20 anos e desde os 50 anos de idade

Um dia de férias é contabilizado a 8,4 horas.

Dias feriados

O trabalhador tem direito a uma indemnização de 8 feriados ou 3% em 12 salários, se os dias feriados calharem durante as ferias ou fins de semana também dom direito a compensação. O feriado é contabilizado a 8,4 horas.

Ausências de curto prazo

- Casamento do trabalhador 1 dia

- Licença de paternidade 5 dias pagos a 100%
9 dias pagos a 80%

- Morte na família do trabalhador (cônjuge, parceiro registado, filho) 3 dias

- Morte de irmãos, irmãs, pais e sogros 3 dias

- Mudança de endereço do sua própria casa. 1 dia

Subsídio para o almoço

A empresa paga um subsídio de refeição de Fr. 18 por dia, independentemente do local de trabalho, o subsidio é concedido quando o dia excede 5,5 horas

Subsídios por quilómetro

Quando o trabalhador utiliza o seu veículo privado sob pedido do empregador:

Carro: 0.70 Fr/km

Mota: 0.60 Fr/km

Ciclomotor: 0.40 Fr/km

Bicicleta: 0.20 Fr/km

Perca de ganho em caso de doença

O empregador é obrigado a concluir e, nome do trabalhador uma perca de ganho em caso de doença.

O primeiro dia é da responsabilidade do trabalhador, a partir do segundo dia, os salários são pagos em 80%.

Seguro de Acidentes (SUVA)

Em caso de acidente, o salário é pago em 80% a partir do primeiro dia. Se o trabalhador tem mais de 5 anos de serviço na empresa, o salário é pago a 90% para os acidentes profissionais.

Abonos de família

Crianças de menos de 16 anos

1 pri. e 2 seg.: Fr. 300 por mês

A partir do 3 ter. filho Fr. 340 por mês

Para as crianças em formação (até ao máximo de 25 anos)

1 pri. e 2 seg.: Fr. 400 por mês

A partir do 3 ter. filho e seguintes Fr. 440 por mês.

O subsídio de nascimento é de Fr. 1'500 a dobrar em caso de nascimentos múltiplos. Só para os nascimentos na Suíça.

Encargos sociais

■ AVS/AI	5.30%
■ AC-chômage	1.10%
■ PC Famille	0.06%
■ LPP (selon contrat)	
■ Accident (SUVA cotsation moyenne)	2.50%
■ APG doença 50% do prémio efetivamente pago pelo empregador	
■ Retraite anticipée	1.00%
■ Fonds paritaires	Fr. 30.00

Períodos de aviso prévio

- 5 cinco dias durante o tempo de teste 2 meses
- 1 mês para o fim do mês, no primeiro ano
- 2 meses para o fim do mês, do 2º ao 9º ano
- 3 meses para o fim do mês, a partir do 10º ano de serviço.

Horário e tempo de trabalho

O horário de trabalho é baseado em 42 horas semana ou seja de 2190 horas por ano.

A pausa é de 15 minutos por dia. Não conta no tempo de trabalho efetivo e não é pago. Ela pode ser administrada pela manhã entre 9 e 09:15.

Em conformidade com o CCT, o trabalhador deve obter um extrato mensal preciso das horas trabalhadas, as horas extras devem ser indicadas separadamente nas folhas de vencimento.

Les secrétariats de section Unia

**Lausanne - Crissier - Le Sentier -
Nyon - Vevey - Yverdon-les-Bains**

vaud@unia.ch

Numéro de téléphone unique:

0848 606 606

Vous pouvez nous contacter par téléphone

Le matin: lundi à vendredi de 8h30 à 12h
L'après-midi: lundi de 13h30 à 17h
Mardi et jeudi de 13h30 à 18h
Vendredi de 13h30 à 16h.

Les permanences syndicales:

Lausanne

Place de la Riponne 4 - Case postale 7667 - 1002 Lausanne

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

Le Sentier

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Nyon

Rue de la Morâche 3 - Case postale - 1260 Nyon 1

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - CP 267 - 1800 Vevey 1

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - Case postale 376 - 1401 Yverdon

Les permanences locales:

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

Morges

Grand-Rue 73-75 - 1110 Morges

Payerne

Rue du Simplon 10 - 1530 Payerne

Vallorbe

Grand-Rue 9a - 1337 Vallorbe

Horaires des permanences:

Consultez notre site

en scannant le code QR !



La Caisse de chômage Unia

Horaires des caisses de chômage:

www.vaud.unia.ch, sous la rubrique «caisse de chômage»

Numéro de téléphone unique:

058 332 11 32

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

aigle.cc@unia.ch

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

crissier.cc@unia.ch

Lausanne

Place Chauderon 5 - 1003 Lausanne

Fax 021 313 24 84 - lausanne.cc@unia.ch

Le Sentier (fermé le vendredi)

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Fax 024 424 95 86 - le-sentier.cc@unia.ch

Morges

Grand-Rue 73-75 - case postale 1008 - 1110 Morges

Fax 021 811 40 79 - morges.cc@unia.ch

Nyon

Rue de la Morâche 3 - 1260 Nyon

Fax 022 994 88 56 - nyon.cc@unia.ch

Payerne

Rue des Terreaux 1 - 1530 Payerne

Fax 026 666 90 29 - payerne.cc@unia.ch

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - case postale 267 - 1800 Vevey 1

Fax 021 925 70 09 - vevey.cc@unia.ch

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - case postale 376 - 1401 Yverdon

Fax 024 424 95 86 - yverdon.cc@unia.ch

Principais disposições do CCT para andaimes na Suíça

Andaimes

- Aumento de Fr. 62 para todos

- Subsídio para o almoço: Fr. 18

**N° de téléphone unique du syndicat
0848 606 606**

**Syndicat Unia Vaud
www.vaud.unia.ch**