

Salários mínimos bruto

A) Trabalhador não qualificado:

a hora	Ao mês
Com gado Fr. 16.02 (51.50 Horas semanais)	Fr. 3'576

Sem gado (49.50 Horas semanais)	Fr. 16.67	Fr. 3'576
------------------------------------	-----------	-----------

B) Trabalhador qualificado com AFP: Fr. 3'698

C) Trabalhador qualificado com CFC: Fr. 4'109

A partir de 24 meses de experiência na empresa, os salários de base aumentam:

- a) 80/mês para o trabalhador não qualificado
- b) 100/mês para o trabalhador com AFP
- c) 200/mês para o trabalhador com CFC.

O salário líquido (net) mensal, é pago, o mais tardar, até ao dia 15 do mês seguinte. Uma folha de salário, deve ser entregue ao trabalhador.

Descontos sobre o salario

Alimentação e alojamento	Fr. 990
Só alojamento	Fr. 345
Só alimentação	Fr. 645

Seguro de doença

Os trabalhadores podem obter um subsídio para o seguro de doença obrigatório.

Informem-se no Sindicato Unia!

Duração do trabalho e tempo de descanso

O tempo de trabalho legal médio é de 49.50 horas (51.50 horas tendo gado), semanais.

O patrão pode, com o acordo do trabalhador, compensar as horas extra, por uma folga, da mesma duração, a ser utilizada, num período de três meses. O trabalho extra, que não for compensado, dá direito ao salário normal, acrescido de 25%.

Folgas

Um dia e meio por semana.

Todos os meses, no mínimo, dois dias de folga, devem coincidir, com um Domingo ou com um Feriado.

Curtas ausências

Casamento ou Falecimento (Morte)	3 dias
Nascimento ou Mudança (de casa)	2 dias
Baptizado ou Casamento de filhos	1 dia

Férias

Entre os 20 e 50 anos
■ 4 semanas (8,33%)

Até aos 20 e desde os 50 anos
■ 5 semanas (10.64%).

Feriados

1de Janeiro
2 de Janeiro
Sexta-Feira Santa
Segunda-Feira de Páscoa
Ascensão
Segunda-Feira de Pentecoste
1 de Agosto
Segunda-Feira do Jeûne Fédéral
Natal

Tempo de experiência

O tempo de experiência é : oprimeiro mês.

Após esse período, o Contrato, é considerado de duração indeterminada, excepto indicação contrária.

Prazos de despedimento

Durante o tempo de experiência :
■ 3 dias, após notificação

Durante o 1º ano e após o tempo de experiência :
■ 1 mês para o fim do mês seguinte.n mois

Desde o 2º e até ao 5º ano :
■ 2 meses para um fim do mês.

A partir do 6º ano:
■ 3 meses para um fim do mês.

Doença et acidente

O Seguro de Perda de ganho, por doença, paga 80% do salário, desde o 3º dia, numa duração de 720 dias.

O Seguro de acidentes, paga 80% do salário, desde o 4º dia (3 dias de carência a pagar pelo patrão, a 80%, desde que, sejam considerados dias de trabalho).

Abono de familia

em campina

- por mês e por Filho, até aos 16 anos : Fr. 200
- por mês e por Filho em formação (estudos ou aprendizagem) : Fr. 250

na montanha

- por mês e por Filho, até aos 16 anos : Fr. 220
- por mês e por Filho em formação : Fr. 270.

Subsido de nascimento

- para os nascimentos na Suíça : Fr. 1'500.

Este subsídio duplica em caso de nascimentos multiplos.

Subsidio de casa

- Um « forfait » de Fr. 100.

Licença de paternidade

10 dias úteis a gozar durante os 6 meses após o nascimento do bebé. 80% do salário mas plafonado a Fr. 196/dia.

Viagem dos temporarios

A viagem desde o estrangeiro (uma « volta ») 2° classe, assim que as provisões (min. Fr. 20) deve ser paga pelo patrão.

O patrão deve entregar ao trabalhador, um exemplar do contrato-tipo, o mais tardar, aquando da entrada em serviço.

Para qualquer informação

Se desejar mais informações, se precisa de um conselho, ou se é confrontado com algum problema, dentro da sua actividade profissional, não hesite em contactar o Sindicato UNIA.

Neste folheto, encontrará as coordenadas de todos os Secretariados UNIA, do cantão de Vaud.

Les secrétariats de section Unia

**Lausanne - Crissier - Le Sentier -
Nyon - Vevey - Yverdon-les-Bains**

vaud@unia.ch

Numéro de téléphone unique:

0848 606 606

Vous pouvez nous contacter par téléphone

Le matin: lundi à vendredi de 8h30 à 12h
L'après-midi: lundi de 13h30 à 17h
Mardi et jeudi de 13h30 à 18h
Vendredi de 13h30 à 16h.

Les permanences syndicales:

Lausanne
Place de la Riponne 4 - Case postale 7667 - 1002 Lausanne

Crissier
Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

Le Sentier
Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Nyon
Rue de la Morâche 3 - Case postale - 1260 Nyon 1

Vevey
Avenue Paul-Cérésole 24 - CP 267 - 1800 Vevey 1

Yverdon-les-Bains
Av. Haldimand 23 - Case postale 376 - 1401 Yverdon

Les permanences locales:

Aigle
Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

Morges
Grand-Rue 73-75 - 1110 Morges

Payerne
Rue du Simplon 10 - 1530 Payerne

Vallorbe
Grand-Rue 9a - 1337 Vallorbe

Horaires des permanences:

Consultez notre site
en scannant le code QR !



La Caisse de chômage Unia

Horaires des caisses de chômage:
www.vaud.unia.ch, sous la rubrique «caisse de chômage»

Numéro de téléphone unique:

058 332 11 32

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle
aigle.cc@unia.ch

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier
crissier.cc@unia.ch

Lausanne

Place Chauderon 5 - 1003 Lausanne
Fax 021 313 24 84 - lausanne.cc@unia.ch

Le Sentier (fermé le vendredi)
Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier
Fax 024 424 95 86 - le-sentier.cc@unia.ch

Morges

Grand-Rue 73-75 - case postale 1008 - 1110 Morges
Fax 021 811 40 79 - morges.cc@unia.ch

Nyon

Rue de la Morâche 3 - 1260 Nyon
Fax 022 994 88 56 - nyon.cc@unia.ch

Payerne

Rue des Terreaux 1 - 1530 Payerne
Fax 026 666 90 29 - payerne.cc@unia.ch

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - case postale 267 - 1800 Vevey 1
Fax 021 925 70 09 - vevey.cc@unia.ch

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - case postale 376 - 1401 Yverdon
Fax 024 424 95 86 - yverdon.cc@unia.ch

Principais disposições das condições de trabalho, aplicadas aos trabalhadores agrícolas

Agricultura

N° de telefone exclusivo do sindicato
0848 606 606

Syndicat Unia Vaud
www.vaud.unia.ch