

Linialne wynagrodzenie brutto

A) Pracownik niewykwalifikowany

Minimalna stawka godzinowa:

Praca ze zwierzętami gospodarskimi
Fr. 16.02 Fr. 3'576
(51.50h na tydzień)

Bez zwierząt gospodarskich
Fr. 16.67 Fr. 3'576
(49.50h na tydzień)

B) Pracownik wykwalifikowany z AFP Fr. 3'698

C) Pracownik wykwalifikowany z CFC Fr. 4'109

Po 24 miesiącach nabytego doświadczenia w danym zakładzie pracy minimalna stawka płacowa wzrasta :

A) Fr. 80 na miesiąc dla pracownika niewykwalifikowanego

B) Fr. 100 na miesiąc dla pracownika z AFP

C) Fr. 200 na miesiąc dla pracownika z CFC.

Miesięczne wynagrodzenie netto wypłacane jest nie później niż 15 dnia następnego miesiąca. Po wypłaceniu wynagrodzenia każdy pracownik otrzymuje tzw. pasek wynagrodzeniowy

Potrącenia z wynagrodzenia

wyżywienie i mieszkanie Fr. 990

tylko mieszkanie Fr. 345

tylko wyżywienie Fr. 645

Ubezpieczenie zdrowotne

Możliwość uzyskania dotacji na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne.

Informacja dostępna w związku zawodowym Unia!

Godziny pracy i odpoczynku

Określony przez prawo średni czas pracy to 49.50 godzin (51.50 godziny ze zwierzętami) na tydzień.

Pracodawca może, za zgodą pracownika, wynagrodzić godziny nadliczbowe w formie urlopu udzielonego w terminie do trzech miesięcy. Niewyrównane godziny nadliczbowe dają prawo do stawki podwyższonej o 25%

Urlop

Dzień i pół wolnego w tygodniu.

Co miesiąc, co najmniej dwa dni wolnego mają się pokrywać z niedziela lub świętem.

Krótkie nieobecności

- małżeństwo lub zgon	3 dni
- narodziny dziecka lub rzeprowadzka	2 dni
- Chrzest lub małżeństwa Dzieci	1 dzień

Wakacje

między 20 a 50 lat
■ 4 tygodnie (8,33%)

do 20 lat i od 50 lat
■ 5 tygodni (10,64%)

Święta/ferie

01 stycznia
02 stycznia
Wielki Piątek
Poniedziałek Wielkanocny
Wniebowstąpienie
Zielone Świątki
1 sierpnia
Poniedziałek młodego federala
Boże Narodzenie

Okres próbny

Okres próbny: jeden miesiąc.

Po okresie próbnym, umowę uważa się za zawartą na czas nieokreślony, chyba że zaznaczono inaczej.

Okres wypowiedzenia

w okresie próbnym:
■ trzy dni po powiadomieniu

w pierwszym roku po okresie próbnym:
■ 1 miesiąc na koniec miesiąca

od drugiego do piątego roku:
■ dwa miesiące na koniec miesiąca

od szóstego roku:
■ trzy miesiące na koniec miesiąca

Choroba i wypadek

Ubezpieczenie od utraty zarobków obejmuje 80% wynagrodzenia od 3 dnia przez okres 720 dni.

Ubezpieczenie wypadkowe obejmuje 80% wynagrodzenia od czwartego dnia (trzy dni są wypłacane przez pracodawcę na poziomie 80%, o ile wchodzi one w dni robocze).

Zasilek rodzinny

zwykły

- miesięcznie na każde dziecko poniżej 16-go roku życia 200 Fr.
- miesięcznie na dziecko uczące się 250 Fr.

w górach

- miesięcznie na każde dziecko poniżej 16 go roku życia 220 Fr.
- miesięcznie na dziecko uczące się 270.

Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia się dziecka

- 1500 Fr z tytułu urodzenia dziecka w Szwajcarii

Zasilek jest podwojony w razie porodu mnogiego

Dodatek na gospodarstwo domowe

- globalnie Fr. 100

Urlop ojcowski

10 dni roboczych w ciągu 6 miesięcy od urodzenia dziecka. 80% wynagrodzenia ograniczone do Fr. 196/dzień.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.



Le Syndicat.

Podróż pracowników sezonowych

Podróż z zagranicy drugą klasą oraz dieta (min. Fr. 20) są wypłacane przez pracodawcę.

Pracodawca musi dostarczyć kopię wzoru umowy pracownikowi najpóźniej w momencie rozpoczęcia pracy.

Wiecej informacji

Jeśli chcieliby Państwo uzyskać więcej informacji, jeśli potrzebujecie porady lub jeśli jesteście w obliczu problemu związanego z pracą, prosimy się nie wahać i skontaktować się ze związkiem zawodowym Unia.

W tej broszurze dane wszystkich sekretariatów Unia Vaud.

Les secrétariats de section Unia

Lausanne - Crissier - Le Sentier - Nyon - Vevey - Yverdon-les-Bains

vaud@unia.ch

Numéro de téléphone unique:

0848 606 606

Vous pouvez nous contacter par téléphone

Le matin: lundi à vendredi de 8h30 à 12h

L'après-midi: lundi de 13h30 à 17h

Mardi et jeudi de 13h30 à 18h

Vendredi de 13h30 à 16h.

Les permanences syndicales:

Lausanne

Place de la Riponne 4 - Case postale 7667 - 1002 Lausanne

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

Le Sentier

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Nyon

Rue de la Morâche 3 - Case postale - 1260 Nyon 1

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - CP 267 - 1800 Vevey 1

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - Case postale 376 - 1401 Yverdon

Les permanences locales:

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

Morges

Grand-Rue 73-75 - 1110 Morges

Payerne

Rue du Simplon 10 - 1530 Payerne

Vallorbe

Grand-Rue 9a - 1337 Vallorbe

Horaires des permanences:

Consultez notre site

en scannant le code QR !



La Caisse de chômage Unia

Horaires des caisses de chômage:

www.vaud.unia.ch, sous la rubrique «caisse de chômage»

Numéro de téléphone unique:

058 332 11 32

Aigle

Chemin de la Zima 2 - 1860 Aigle

aigle.cc@unia.ch

Crissier

Rue des Alpes 51 - 1023 Crissier

crissier.cc@unia.ch

Lausanne

Place Chauderon 5 - 1003 Lausanne

Fax 021 313 24 84 - lausanne.cc@unia.ch

Le Sentier (fermé le vendredi)

Grand-Rue 44 - 1347 Le Sentier

Fax 024 424 95 86 - le-sentier.cc@unia.ch

Morges

Grand-Rue 73-75 - case postale 1008 - 1110 Morges

Fax 021 811 40 79 - morges.cc@unia.ch

Nyon

Rue de la Morâche 3 - 1260 Nyon

Fax 022 994 88 56 - nyon.cc@unia.ch

Payerne

Rue des Terreaux 1 - 1530 Payerne

Fax 026 666 90 29 - payerne.cc@unia.ch

Vevey

Avenue Paul-Cérésole 24 - case postale 267 - 1800 Vevey 1

Fax 021 925 70 09 - vevey.cc@unia.ch

Yverdon-les-Bains

Av. Haldimand 23 - case postale 376 - 1401 Yverdon

Fax 024 424 95 86 - yverdon.cc@unia.ch

INFOS 2023



Le Syndicat.

Główne postanowienia warunków pracy mających zastosowanie do pracowników rolnych w 2023 roku

Rolnictwo

Numer telefonu do związku

0848 606 606

Syndicat Unia Vaud

www.vaud.unia.ch